

**ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**  
**диссертации Макеевой Натальи Юрьевны**  
**«Психологическая структура профессиональной ответственности**  
**специалистов пенсионного обеспечения**  
**(на примере Пенсионного фонда Российской Федерации)»,**  
**представленной на соискание ученой степени кандидата психологических**  
**наук по специальности 19.00.03 - Психология труда, инженерная психология,**  
**эргономика (психологические науки)**

Актуальность диссертационного исследования Н.Ю. заключается в обращении автора к изучению несомненно важной проблемы современной психологии профессионального труда, а именно понятию профессиональной ответственности. Профессиональная ответственность является одной из ключевых составляющих компетентностной модели специалиста, признанным показателем зрелости, от которой зависит успешность и продуктивность трудовой деятельности. Хочется отметить, что автор обращается к рассмотрению феноменологии ответственности на работе на примере специалистов одной из массовых профессий – работников пенсионного фонда РФ, переживающего в настоящее время серьезное реформирование.

Достоинством работы Н.Ю. Макеевой, помимо грамотного использования разноплановых методов исследования, обеспечивших надежность и валидность полученных данных, является разработка собственного диагностического опросника «Структура и уровень профессиональной ответственности». Эта часть работы представляет наибольший интерес для специалистов, как в области разработки диагностических методик, так и специалистов, стоящих перед задачами оценки и отбора персонала на рабочие места с высокой степенью ответственности. Автор не только поэтапно описывает разработку опросника, начиная с выделения критериев профессиональной ответственности, что позволило описать его как свойство и как состояние, и заканчивая определением ее структурных компонентов и детерминирующих их факторов. Проведенный глубокий и всесторонний анализ теоретико-методологических аспектов изучаемой проблемы позволяет признать обоснованность выбора автором трехкомпонентной модели ответственности, включающей когнитивную, эмоциональную и поведенческую составляющие. Это легло в основу выделения диагностических показателей в комплексной оценке

профессиональной компетентности специалиста.

К сожалению, в тексте автореферата отсутствует описание выборки, количество респондентов, принявших участие на разных этапах исследования, их социально-демографических особенностей, что объясняется, по-видимому, ограниченным объемом автореферата.

В целом, диссертационное исследование Н.Ю. Макеевой «Психологическая структура профессиональной ответственности специалистов пенсионного обеспечения (на примере Пенсионного фонда Российской Федерации)» представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование; отличается новизной, теоретической и практической значимостью. Работа соответствует критериям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней (утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г.), а ее автор – Макеева Наталья Юрьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Ведущий научный сотрудник  
лаборатории психологии труда  
факультета психологии  
МГУ имени М.В. Ломоносова,  
кандидат психологических наук



М.С. Капица

Старший научный сотрудник  
лаборатории психологии труда  
факультета психологии  
МГУ имени М.В. Ломоносова,  
кандидат психологических наук



М.М. Абдуллаева

*контакты:*

125009, г. Москва, ул. Моховая, д. 11, стр.9,  
факультет психологии МГУ имени М.В. Ломоносова.  
psy@psy.msu.ru  
8(495) 629-57-95