

Отзыв научного руководителя

о работе Григоряна А.Р. по кандидатской диссертации
«Управленческий потенциал профессионального становления субъектов
труда как руководителей разноуровневых подразделений организации
(на примере ГУ МЧС России по Тверской области)»
представленной к защите на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности

5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Григорян Арсен Рафикович занимался научной деятельностью с 2012 по 2017 год, будучи аспирантом кафедры психологии и философии ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет». В настоящее время является соискателем кафедры «Психология труда и клиническая психология» ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет». При работе над диссертацией зарекомендовал себя грамотным, высокоэрудированным специалистом в области психологии, свободно владеющим теоретическими и практическими навыками. Продемонстрировал способность к самостоятельному проведению глубоких теоретических и эмпирических исследований, проявив инициативность в решении большинства вопросов, ответственность, аналитические способности и хорошее владение современными методами исследовательской работы в области психологии труда.

Научно-исследовательскую деятельность Григоряна А.Р. отличают высокий уровень сформированности проектного мышления, творческий подход к решению исследовательских задач, способность к логичному и грамотному изложению материала, целеустремленность и настойчивость в решении поставленных задач и достижении планируемых результатов.

Проведенное научное исследование основано на собственном профессиональном опыте управленческой деятельности соискателя, а также потребности социальной и образовательной практики в совершенствовании системы психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников МЧС. Соискателем сделаны аргументированные выводы, достоверность которых обеспечена научно-методологической обоснованностью теоретических положений, составляющих основу реализации модели формирования управленческого потенциала эффективного профессионала-руководителя ГУ МЧС, как субъекта труда, дифференцирующая такие конструктивные составляющие (блоки индивидуально-психологических качеств) как интеллектуально-мнестический, эмоционально-личностный, мотивационно-волевой. Особый интерес в диссертационном исследовании вызывает созданная и обоснованная профессиограмма руководителей ГУ МЧС, обладающая высокой прогностической валидностью.

Результаты диссертационного исследования А.Р. Григоряна внедрены в профессиональную деятельность психологов системы МЧС, разработаны психологические рекомендации по отбору на руководящие должности,

мониторингу индивидуально-психологических особенностей руководителей и оптимизации управленческой деятельности в системе МЧС, а также апробирована авторская программа тренинга по развитию управленческого потенциала руководителей ГУ МЧС. Основные положения диссертационного исследования используются в учебно-воспитательном процессе преподавания ряда психологических дисциплин в Тверском государственном техническом университете при подготовке студентов-психологов по специальности 37.05.02 – Психология служебной деятельности, а также в Тверском государственном университете при подготовке студентов – будущих психологов.

А.Р. Григорян активно участвовал и выступал с докладами по теоретико-практическим результатам диссертационного исследования в конференциях различного уровня. В целом А.Р. Григоряна можно охарактеризовать как сформировавшегося научного работника, способного решать поставленные проблемы, достойного ученой степени кандидата психологических наук.

Научный руководитель:
доктор психологических наук, доцент,
профессор кафедры психологии,
истории и философии
ФГБОУ ВО «Тверской государственный
технический университет»

С.И. Филиппченкова



Handwritten signature in blue ink.

Подпись *Филиппченкова С.И.*
Заверяю:
С.И. Филиппченкова
23.12.2024