

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Макеевой Н.Ю.

«Психологическая структура профессиональной ответственности специалистов пенсионного обеспечения

(на примере Пенсионного фонда Российской Федерации»),

представленной на соискание ученой степени

кандидата психологических наук по специальности

19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика

Рецензируемый автореферат содержит материалы диссертационного исследования, посвященного актуальной теме исследования психологической структуры профессиональной ответственности субъектов труда - специалистов пенсионного обеспечения ПФР. Несмотря на то, что ответственность человека как феномен является предметом различных междисциплинарных исследований, ее частный вид – профессиональная ответственность и факторы, ее детерминирующие не получили должного изучения.

Содержание автореферата позволяет заключить, что автор глубоко и всесторонне подошел к анализу структурных компонентов и факторов профессиональной ответственности специалистов пенсионного обеспечения ПФР. Так, в работе Макеевой Н.Ю. анализируются зарубежные и отечественные концептуальные подходы в отношении профессиональной ответственности, что позволяет раскрыть специфику данного феномена и обосновать его содержательные характеристики. Особое внимание уделено разнообразию факторов и детерминант профессиональной ответственности специалистов пенсионного обеспечения ПФР на эмпирических этапах исследования. Несомненным достоинством работы являются выявленная структура компонентов профессиональной ответственности специалистов пенсионного обеспечения, разработка диагностического инструментария и его апробация, а также выявление системы факторов профессиональной ответственности во взаимосвязи их структурных компонентов.

Практическая значимость проведенного исследования связана с разработкой автором диагностического инструментария, а также программы психологического сопровождения профессиональной ответственности специалистов различных

подразделений ПФР. Эти инструменты представляют собой ценный методический материал для психологической и кадровой службы Фонда.

Диссертация Макеевой Н.Ю., если судить по автореферату, может быть оценена как работа, проведенная на хорошем методическом уровне, имеющая достаточные теоретико-методологические основания. Полученные результаты характеризуются серьезной научной новизной и имеют несомненное значение, как для психологии труда, так и для практической деятельности психологов и кадровых служб сферы пенсионного обеспечения. Выводы, сформулированные автором, достаточно обоснованы и адекватны поставленным задачам.

В качестве замечаний и пожеланий к тексту автореферата можно отметить:

- 1) В выборке специалистов пенсионного обеспечения слишком большой разброс по возрасту. Думаю, что результаты могут быть разными, если учесть возрастной аспект.
- 2) Хотелось бы увидеть в автореферате более развернутое описание программы психологического сопровождения специалистов пенсионного обеспечения через актуализацию профессиональной ответственности, что позволило бы широкому кругу читателей ознакомиться с перспективами ее использования.

Однако, эти замечания носят рекомендательный характер и не влияют на общую положительную оценку качества выполненного диссертационного исследования.

Диссертация Н.Ю. Макеевой удовлетворяет всем требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук, изложенным в Положении о порядке присуждения ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации (утверженного постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013г.), а ее автор – Макеева Наталья Юрьевна заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

12.05.2014г.

Доцент кафедры «Экономика» ФГБОУ ВПО
«Пермский национальный исследовательский политехнический университет»,
кандидат психологических наук И.В.Долгополова

Подпись Долгополова И.В. Член-корреспондент
Специалист по кадрам проф. Е.В. Агеев