

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Григоряна Арсена Рафиковича на тему "Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)", представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 - Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Происходящее в современном обществе социально-экономические и духовно-нравственные изменения влекут за собой повышение уровня ответственности в профессиональной деятельности руководителей. В ситуации, когда мир неизбежно и безвозвратно меняется, важно делать акцент на развитии управленческого потенциала, поскольку именно высококвалифицированные управленцы становятся ключевыми фигурами в принятии решений в условиях повышенного риска и многозадачности. Руководители должны стать активными и компетентными субъектами такого вида деятельности, в частности непосредственно управленческой деятельности.

В психологии труда проблема формирования управленческого потенциала руководителей и конструирование адекватной современным реалиям психологических моделей эффективных профессионалов является весьма актуальной. Несмотря на достаточное количество работ, посвящённых исследованию особенностей профессиональной деятельности сотрудников силовых ведомств в целом и системы МЧС России в частности, недостаточно разработанной остаётся проблема построения целостной психологической модели данной деятельности.

Диссертационная работа Григоряна Арсена Рафиковича исследующая особенности управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области (далее – ГУ МЧС) и их профессионально важных качеств несомненно, актуальна.

Целью своего исследования диссертант поставил идентифицировать особенности управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС и их профессионально важных качеств, а также разработать адекватные управленческой деятельности психологические модели профессионалов-руководителей разных уровней. В ходе исследования в соответствии с поставленными целями и задачами, диссертантом были лично получены абсолютно новые результаты, имеющие важное теоретическое и практическое значение.

В процессе работы Арсен Рафикович обосновывает теоретико-методологические предпосылки разработки программы психологического тренинга по формированию управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области.

Сложность исследуемой проблемы, поставленные цели и задачи, сформулированные гипотезы определяют структуру диссертационной работы. Диссертант подробно описывает методологические и теоретические основания исследования, учитывая ряд существующих концепций и не только отечественный, но и зарубежный опыт, использует для исследования разные методы (теоретические, эмпирические, статистические и математические), опираясь на обширную эмпирическую базу исследования (90 человек), которая обеспечивает достоверность результатов исследования.

Помимо обобщения научных данных и определения феноменологии формирования управленческого потенциала профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, диссертантом создана и обоснована авторская психограмма для

руководителей разных уровней системы МЧС России на примере Тверской области. Также на основании подробного анализа компонентов профессиограммы и психогаммы разработаны психологические модели управленческого потенциала эффективных профессионалов-руководителей ГУ МЧС среднего, старшего и высшего уровня.

Глубокое погружение в проблему и чёткие методы дают возможность автору достичь цели исследования в разработке психологического тренинга, направленного на формирование и повышение ответственности, рефлексивности, готовности к риску, рациональности, самоконтроля, коммуникативных, организаторских и лидерских способностей, стабильного психоэмоционального статуса как доминирующих ПВК руководителей.

Необходимо отметить, что практическая значимость работы заключается во внедрении основных результатов проведенного теоретико-практического исследования в профессиональную деятельность психологов ГУ МЧС и разработке практических рекомендаций по отбору на руководящие должности среднего, старшего и высшего уровней.

В четвертом параграфе первой главы исследования автор обозначил основные индивидуально-психологические свойства, лежащие в основе управленческой деятельности руководителей, такие как: рефлексивность, лидерские способности, ответственность, коммуникативные и организаторские склонности, творческий потенциал, которые оказывают влияние на принятие управленческих решений, стиль управленческой деятельности и стратегии деловой коммуникации. Интересна методика развития индивидуально-психологических свойств субъектов труда, которая применялась в ходе тренинга для развития творческого потенциала.

В ходе теоретического анализа изучались ли автором психогаммы, разработанные в отношении среднего и старшего начальствующего состава МВД России – интересна взаимосвязь полученных результатов в отношении сотрудников силовых ведомств МЧС и МВД.

Каким образом формировалась выборка сотрудников, участвующих в исследовании?

В ходе эмпирического этапа исследования (2017–2019) проводилась психологическая диагностика особенностей управленческого потенциала профессионального становления руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС. Есть ли изменения в психограмме вышеуказанных субъектов труда за период с 2019 до 2026 года, обусловленные ситуацией на рынке труда, в том числе необходимо ли снижать требования к развитию ПВК субъектов труда данной категории?

В качестве замечания следует отметить, что в ходе диссертационного исследования автор недостаточно уделит внимание проблеме исследования профессиональных деформаций личности, возникающих в процессе деятельности руководителя.

Судя по автореферату, Арсен Рафикович реализовал в своем диссертационном исследовании поставленную цель и задачи. Работа выполнена на высоком уровне и соответствует критериям, установленным Положением о присуждении учёных степеней, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842 и специальности в соответствии с Номенклатурой специальностей учёных работников. Григорян Арсен Рафикович заслуживает присвоения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Доцент кафедры правовой и гуманитарной
подготовки Тверского филиала

Московского Университета

МВД России имени В.Я. Кикоты

кандидат психологических наук

подполковник полиции



Т.П. Лебедева