

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Григоряна Арсена Рафиковича
на тему "Управленческий потенциал профессионального становления
субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений
организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)",
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 5.3.3 - психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика (психологические науки)

Современные исследования в области психологии труда актуализируют проблему психологического содержания профессиональной деятельности руководителей и сотрудников силовых ведомств. Специфика управленческой деятельности предъявляет особые требования к личности профессионалов-руководителей разных уровней. В этой связи диссертационная работа Григоряна А.Р., посвященная исследованию формирования управленческого потенциала профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений Главного управления МЧС России по Тверской области (далее – ГУ МЧС), является актуальной.

Научная новизна диссертации состоит в том, что Григоряном А.Р. уточнены понятия, подходы к исследованию психологической структуры профессиональной деятельности, проведен профессиографический анализ профессиональной деятельности руководителей разных уровней в системе МЧС России с целью выявления их качественных различий при принятии управленческих решений. Автором выявлены особенности профессиональной деятельности руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, которая является сложной, предъявляющей специфические требования к личным качествам и индивидуально-психологическим особенностям профессионалов-руководителей ГУ МЧС.

Теоретическая значимость исследования заключается в изучении особенностей и выявлении специфики управленческой деятельности, осуществленном профессиографическом анализе служебной деятельности

руководителей ГУ МЧС, выявлении профессионально-важных качеств и создании авторской психогаммы руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС. Расширен понятийный теоретико-методологический аппарат за счет дополнений и уточнений уже имеющихся понятий.

В рамках диссертационной работы автором разработаны релевантные управленческой деятельности психологические модели профессионалов-руководителей ГУ МЧС среднего, старшего и высшего уровней, создана и обоснована психогамма субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС; разработана и внедрена авторская программа тренинга по формированию управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС.

В качестве доминантных переменных разрабатываемых моделей выступают ответственность, рефлексивность, лидерские способности, коммуникативные и организаторские склонности, творческий потенциал, которые оказывают влияние на принятие управленческих решений, стиль управленческой деятельности и стратегии деловой коммуникации. Данные профессионально-важные качества необходимо учитывать, как при профессиональном отборе кадров на руководящие должности в системе МЧС России, так и систематическом мониторинге психологических особенностей руководителей разноуровневых подразделений.

Полученные результаты диссертационного исследования выступили теоретической основой разработки практических рекомендаций по повышению успешности профессиональной деятельности руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС.

Практическая ценность диссертации состоит в том, что внедрение полученных в ней результатов, выводов, рекомендаций в деятельность психологической службы ГУ МЧС позволит повысить профессионализм руководителей разноуровневых подразделений.

Основные положения диссертационного исследования используются в учебно-воспитательном процессе преподавания ряда психологических

дисциплин («Психология труда», «Психологическое обеспечение служебной деятельности в силовых структурах», «Психология личности», «Психология управления» и др.) в Тверском государственном техническом университете при подготовке студентов-психологов по специальности 37.05.02 - Психология служебной деятельности.

В целом по результатам диссертационной работы опубликовано пятнадцать статей, в том числе девять – в журналах, рекомендованных ВАК РФ. Результаты теоретико-эмпирического исследования были представлены в виде докладов на Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых, посвященной 120-летию со дня рождения Л.В. Занкова «Психология, образование: актуальные и приоритетные направления исследований» (Тверь, 2021 г.), Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых и их наставников «Психология образования: актуальные и приоритетные направления исследований» (Тверь, 2023 г.), Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых и их наставников, посвященной Году семьи «Психология, образование: актуальные и приоритетные направления исследований» (Тверь, 2024 г.).

Построение автореферата диссертации Григоряна А. Р. логично, структура и объем не вызывают возражений.

В целом, содержание автореферата представляет все структурные компоненты диссертационного исследования и в полной мере отражает его основные выводы.

Таким образом, представленная диссертация является самостоятельной научной квалификационной работой, содержащей совокупность новых научных положений, теоретических и практических результатов.

По своей актуальности, научной новизне, объему выполненных исследований и практической значимости полученных результатов, полноте и уровню их предоставления в автореферате диссертационная работа

соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (в редакции от 01.10.2018 г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Григорян Арсен Рафикович заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 - психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук, профессор,
профессор кафедры педагогики
и акмеологии личности
ФГБОУ ВО «Костромской государственный
университет»

Миронова Татьяна Ивановна
«17». 06.2025г.

Сведения о составителе отзыва.

ФИО: Миронова Татьяна Ивановна

Ученая степень: доктор психологических наук

19.00.05 – социальная психология (психологические науки)

Ученое звание: профессор

Должность и место работы: профессор кафедры педагогики
и акмеологии личности

ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»

Адрес: 156012, Россия, г. Кострома, п. Новый, д. 1

Телефон: +7 (4942) 63-49-00 (доб. 8520)

Эл. почта kaf_po@kosgos.ru

Сайт организации: <https://kosgos.ru/>



Подпись руки _____
заверяю
Начальник канце
Н.В. Кузнецова _