

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Григоряна Арсена Рафиковича на тему «Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 - Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Анализ научных публикаций по проблеме структуры профессионально важных качеств руководителей силовых ведомств и эффективности их профессиональной деятельности позволяет констатировать, что имеют место некоторые противоречия: между активизацией в психологии труда исследований особенностей профессиональной деятельности сотрудников силовых ведомств в целом и системы МЧС России, в частности, а также недостаточной разработанностью проблемы построения целостной психологической модели данной деятельности; между необходимостью создания современной профессиограммы и психограммы субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений в системе МЧС России и недостаточным учетом в имеющемся профессиографическом инструментарии новых требований к формированию профессионала; между острой потребностью практики в психологических технологиях развития соответствующих современным требованиям управленческой деятельности профессионально важных качеств руководителей и низкой степенью их разработанности; между необходимостью развития профессионально важных качеств руководителей разноуровневых подразделений как определяющего фактора их управленческого потенциала и отсутствием апробированных программ мониторинга и тренинга в практике психологической службы системы МЧС России.

Разрешение вышеназванных противоречий обусловили выбор темы диссертационного исследования А.Р. Григоряна «Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей

разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)», далее - ГУ МЧС.

Необходимость устранения выявленных недостатков предопределила актуальность исследования модальности формирования управленческого потенциала профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС и возможностей его рефлексивного обеспечения. Управленческий потенциал понимается автором как интегральная (субъектная, когнитивная, поведенческая) способность и холистическая установка к самоизменению, которые влияют на эффективность и успешность выполнения управленческой деятельности.

Несомненна научная значимость и новизна диссертационного исследования А.Р. Григоряна, заключающаяся в том, что автором выявлены особенности профессиональной деятельности руководителей в системе МЧС России. Данная профессиональная деятельность является полифункциональной, многоаспектной, сложной, предъявляющей специфические требования к личностным качествам и индивидуально-психологическим особенностям профессионалов-руководителей разных уровней. Автором работы уточнены подходы к исследованию психологической структуры профессиональной деятельности, проведен профессиографический анализ труда руководителей в системе МЧС России с целью выявления их качественных различий при принятии управленческих решений; верифицированы особенности управленческого потенциала руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, эмпирически выявлены и описаны психологические особенности значения профессионально важных качеств как составляющей управленческого потенциала руководителей разных уровней; построены релевантные управленческой деятельности психологические модели профессионалов-руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, создана и обоснована психограмма субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, разработана и внедрена авторская программа тренинга по развитию управленческого потенциала руководителей ГУ МЧС разных уровней.

Практическая ценность данного исследования заключается в инновационном подходе диссертанта к внедрению содержащихся в диссертации выводов и рекомендаций в деятельность психологической службы ГУ МЧС по психологическому сопровождению управленческой деятельности руководителей с целью использования в профессиональной практике отбора на руководящие должности и аттестации руководителей разных уровней управления. Разработанные автором психологические модели эффективных профессионалов руководителей дифференцируют такие конструктивные составляющие (блоки индивидуально-психологических качеств), как интеллектуально-мнестический, эмоционально-личностный, мотивационно-волевой.

Автором диссертации проанализировано большое количество специальной научной литературы, в том числе и зарубежной, что дало ему возможность объемно представить важность данного исследования и выработать собственную концепцию реализации поставленной цели и задач исследования. Материалы диссертационного исследования прошли широкую и активную апробацию в психологической практике, в выступлениях на научно-практических конференциях различного уровня.

В качестве замечания следует отметить, что в автореферате диссертации не приведено подробное описание занятий и программа психологического тренинга.

Указанное замечание не снижает общее положительное впечатление об исследовании, научную, теоретическую и практическую значимость работы. Таким образом, диссертационное исследование Григоряна Арсена Рафиковича «Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области), представленное на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) соответствует специальности, утвержденной Номенклатурой специальностей научных работников, а также всем требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении

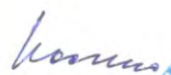
ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Диссертант заслуживает присуждения ему степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры психологии
учебно-научного комплекса
психологии служебной деятельности
ФГКОУ ВО «Московский университет
Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»
доктор психологических наук, профессор

 С.Н. Федотов

Подпись профессора кафедры психологии учебно-научного комплекса
психологии служебной деятельности доктора психологических наук,
профессора С.Н. Федотова заверяю

Начальник кафедры психологии
учебно-научного комплекса
психологии служебной деятельности,
доктор психологических наук, профессор
подполковник полиции

 Л.Н. Костина

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Федотов Сергей Николаевич

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Должность: профессор кафедры психологии учебно-научного комплекса
психологии служебной деятельности

Место работы: ФГКОУ ВО «Московский университет Министерства внутренних
дел Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»

Адрес: 117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д. 12.

Телефон: +7 (495)-336-22-44 (дежурная часть)

Сайт организации: <https://мосу.мвд.рф/>

E-mail: fedotovsn@rambler.ru

06 06 2025 г.