

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Григоряна Арсена Рафиковича на тему «Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Диссертационная работа Григоряна Арсена Рафиковича связана с актуальной для теории и практики психологии труда научной задачей разработки рекомендаций, содержащих новые знания о психологической сущности управленческого потенциала руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области, структуры профессионально важных качеств, оценке и прогнозированию успешности их управленческой деятельности, обладающих мировоззренческим, методологическим значением для практики психологической службы в системе МЧС России.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту, сведения об обоснованности, достоверности и апробации полученных результатов.

Несомненным достоинством диссертации является ее экспериментально-прикладной характер, что позволило осуществить дифференциально-психометрическую оценку прогностической валидности разработанной автором психограммы субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области (далее – ГУ МЧС). Новыми научными результатами, судя по автореферату, является разработанный научно-методический аппарат исследования профессионально важных качеств руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, как определяющих факторов его управленческого потенциала, влияющих на эффективность профессиональной деятельности.

Теоретическая значимость исследования заключается в изучении особенностей и выявлении специфики управленческой деятельности руководителей разных уровней, осуществленном профессиографическом анализе их управленческой деятельности, выявлении доминирующих профессионально важных качеств и создании авторской психограммы, разработке и апробации моделей профессионалов-руководителей ГУ МЧС. Расширен понятийный теоретико-методологический аппарат за счет

дополнений и уточнений уже имеющихся понятий. Выявлены особенности профессиональной деятельности руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, которая является полифункциональной, многоаспектной, сложной, предъявляющей специфические требования к личным качествам и индивидуально-психологическим особенностям профессионалов-руководителей ГУ МЧС. В диссертационной работе использован математический аппарат обработки эмпирических данных, в том числе и метод регрессионного анализа.

Практическая значимость работы заключается во внедрении основных результатов проведенного теоретико-практического исследования в профессиональную деятельность специалистов психологической службы ГУ МЧС и разработке практических рекомендаций по отбору на руководящие должности, мониторингу индивидуально-психологических особенностей руководителей и разработке практических рекомендаций по оптимизации управленческой деятельности субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, а также апробации разработанной программы тренинга по развитию управленческого потенциала руководителей ГУ МЧС разных уровней.

Представленный текст автореферата А.Р. Григоряна отличается широтой аргументации и последовательностью в изложении. Подготовленный автореферат позволяет судить о научной эрудиции, высокой профессиональной подготовке А.Р. Григоряна.

В автореферате отмечено, что результаты исследования представлены в 15 публикациях, содержание которых отражены в докладах на международных и всероссийских конференциях.

Судя по автореферату, считаем, что диссертационная работа «Управленческий потенциал субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)», представляет собой самостоятельное завершённое исследование, которое по своему содержанию, актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, достоверности полученных результатов и выводов полностью отвечает критериям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а его автор – Григорян Арсен Рафикович, заслуживает присвоения ученой степени кандидата психологических

наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Сведения о составителе отзыва:

Сорокоумова Светлана Николаевна, доктор психологических наук, профессор; член-корреспондент Российской академии образования; главный научный сотрудник отдела разработки методологий социальной, психологической, воспитательной и педагогической работы с осужденными центра исследования проблем исполнения уголовных наказаний и психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы, Федеральное казенное учреждение «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний» (г. Москва)

«16» июня 2025 г.

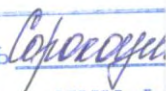
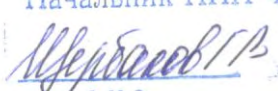


Сорокоумова Светлана Николаевна

Сведения об организации:

Федеральное казенное учреждение «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний»
125130, г. Москва ул. Нарвская д.15а стр.1
Электронный адрес: nii@fsin.gov.ru
Тел.: +7 (495) 983-93-23; факс +7 (495) 983-93-36
Сайт: <https://nii.fsin.gov.ru>

Я, Сорокоумова Светлана Николаевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела Григоряна Арсена Рафиковича.

Подпись 
Начальник НИИ Ф

Ф.И.О.
« 17 » 06

