

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Григоряна Арсена Рафиковича на тему "Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)", представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности

5.3.3 - Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика
(психологические науки)

Диссертационное исследование А.Р. Григоряна на тему «Управленческий потенциал профессионального становления субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений организации (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)» является самостоятельным, завершенным исследованием, посвященным важной психологической проблеме. В работе автор опирается на анализ современных научных источников и эмпирические данные.

Данное исследование характеризуется глубиной и всесторонним раскрытием темы, завершенностью, логичностью и последовательностью представленных выводов. Необходимо отметить, что диссертантом был проведен контент-анализ публикаций по проблеме психологического содержания, особенностей и критериев эффективности профессиональной деятельности руководителей разного уровня управления с целью определения наиболее эффективных стратегий формирования управленческого потенциала руководителя, что вносит неоспоримый вклад в психологию труда и имеет важное прикладное значение.

В первой главе автор раскрывает теоретико-методологические основания исследования управленческого потенциала в современной психологической науке, проводит анализ основных теоретических концепций личности.

Во второй главе автор рассматривает психологические особенности и специфику управленческой деятельности руководителей разных уровней ГУ МЧС России по Тверской области (далее – ГУ МЧС). Помимо этого, проведено профессиографическое исследование служебной деятельности руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, а также сравнительный анализ

психограмм руководителей разных уровней, по итогу которого предложена авторская психограмма для руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области. Данная психограмма может быть использована в профессиональной практике отбора на руководящие должности и аттестацию руководителей в системе МЧС России.

На основании подробного анализа компонентов профессиограммы и психограммы разработана психологическая модель управленческого потенциала эффективных профессионалов-руководителей ГУ МЧС России.

В третьей главе представлено эмпирическое исследование, направленное на изучение основных индивидуально-психологических особенностей руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС с целью построения структурной модели профессионалов-руководителей. Также автором сформулированы цели, задачи, принципы, описаны структура и содержание программы психологического тренинга по формированию управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС, а также разработаны практические рекомендации по использованию полученных в диссертационном исследовании теоретико-практических результатов.

Новизна и практическая значимость кандидатской диссертации подтверждена фактом внедрения основных положений и результатов исследования в практику психологической службы ГУ МЧС по Тверской области, в образовательный процесс и научно-исследовательскую деятельность ФГБОУ ВО "Тверской государственный университет" и ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет».

Внедрение в практику психологической службы системы МЧС модели управленческого потенциала эффективного профессионала-руководителя, а также выявление его ведущих профессионально важных качеств, лежащих в основе личностного потенциала руководителей ГУ МЧС позволит осуществлять прогноз эффективности их управленческой деятельности.

По результатам теоретического и эмпирического исследований в контексте формирования управленческого потенциала субъектов труда как руководителей разноуровневых подразделений ГУ МЧС России по Тверской области, можно

сделать вывод о том, что гипотезы подтвердились, цель исследования достигнута и задачи решены. Основные положения, выносимые на защиту, отражают логику проведенного исследования.

В качестве замечания следует отметить, что в ходе диссертационного исследования автор недостаточно уделит внимание проблеме исследования профессиональных деформаций личности, возникающих в процессе деятельности руководителя.

Указанное замечание носит рекомендательный характер и не снижает общее положительное впечатление об исследовании, научную, теоретическую и практическую значимость работы.

Представленное диссертационное исследование Григоряна Арсена Рафиковича «Управленческий потенциал профессионального становления руководителей разноуровневых подразделений (на примере ГУ МЧС России по Тверской области)» является целостным, завершенным и актуальным научным трудом, обладающим теоретической и практической научной значимостью и соответствует всем требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Григорян Арсен Рафикович заслуживает присвоения научной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Преподаватель кафедры психологических
и гуманитарных наук Тверского института (филиала)
АНО ВО Московский гуманитарно-экономический университет,
кандидат психологических наук, доцент

Некрасова А.А.

«18» июня 2025 г.