

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Тимофеевой Татьяны Сергеевны на тему: «Особенности структуры профессиональной идентичности психолога на разных этапах карьерного роста», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)**

Актуальность диссертационной работы Татьяны Сергеевны Тимофеевой, представленной в автореферате и посвященной проблеме профессиональной идентичности психолога на разных этапах карьерного роста, не вызывает сомнений. При этом на государственном уровне создаются и реализуются проекты, такие как «Производительность труда и поддержка занятости» и «Образование», основными задачами которых являются сохранение человеческого капитала и обеспечение экономического роста. С одной стороны, внедрение новых образовательных и профессиональных стандартов призвано подготовить высококвалифицированные кадры, но с другой стороны, динамичные изменения рынка труда, распространение «свободных профессий», привели к кризису профессиональной идентичности. Отмечается, что многие из выпускников вузов не переходят на этап непосредственной профессиональной адаптации. Данная ситуация требует внимания не только к развитию профессиональных компетенций, но к психологическим факторам и механизмам становления профессиональной идентичности как условию успешной профессиональной карьеры.

Новизна работы заключается в уточнении особенностей карьеры психолога, в эмпирически выявленных особенностях структуры профессиональной идентичности, а именно в содержании профессионально важных качеств и компетенций, связанных с высоким уровнем профессиональной идентичности психологов на разных этапах карьерного роста.

В введении автореферата автором обозначена проблема исследования, цель, объект, гипотеза, задачи, представлены методологические основы и методы исследования, описывается апробация и практическое использование результатов исследования, формулируются основные положения, выносимые на защиту.

В теоретической части диссертации Т.С. Тимофеева приводит результаты системного анализа разработанности проблемы профессиональной

идентичности, раскрывая сущность профессиональной идентичности и ее структуры, основания к классификации, динамику изменений на разных этапах карьеры психолога. В работе отражен дискуссионный характер существующих подходов, на основании которых разработана модель становления профессиональной идентичности психолога.

В эмпирической части Т.С. Тимофеевой определены профессионально важные качества и компетенции психолога, способствующие формированию профессиональной идентичности на каждом из этапов карьеры. Это позволило автору выявить особенности в структуре профессиональной идентичности психолога с учетом этапов карьерного роста. В целом высокий уровень профессиональной идентичности будет наблюдаться у психологов, стремящихся к саморазвитию, способных ставить и добиваться целей в работе, готовых пробовать новое, имеющих высокий уровень коммуникативной компетентности и саморегуляции, а также обладающих смелостью в выражении мнения, принятии решений, доверяющих себе в деятельности, уверенных в способности оказывать психологическую помощь.

Тимофеевой Т.С. разработана и апробирована программа сопровождения профессиональной идентичности психолога, эффективность которой показана в третьей главе диссертации.

Теоретическая и практическая значимость представленной диссертации заключается в возможности использовать полученные результаты для сопровождения профессионального обучения психологов, развития карьеры, а также для повышения их квалификации. В качестве инструмента определения сформированности профессиональной идентичности психолога можно использовать предложенную автором методику.

Автореферат написан хорошим научным языком, грамотно логически выстроен и сопровождается достаточным визуальным материалом. Стоит отметить разнообразие и высокий уровень научно-практических конференций и других мероприятий, на которых были апробированы результаты диссертационного исследования.

По теме исследования опубликованы учебно-методические работы и научные статьи, отражающие основное содержание работы, в том числе 8 публикаций из перечня ВАК, а также получен патент на изобретение. В целом у соискателя имеется достаточное количество публикаций.

Таким образом, выводы работы характеризуются новизной, обладают теоретической и практической значимостью, отражают личный вклад автора в развитие психологической науки, диссертационное исследование «Особенности структуры профессиональной идентичности психолога на разных этапах карьерного роста» соответствует требованиям ВАК РФ,

предъявляемым к кандидатским диссертациям согласно «Положению о порядке присуждения ученых степеней» № 842 от 24.09.2013, а ее автор, Тимофеева Татьяна Сергеевна, заслуживает ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук  
(19.00.07 – педагогическая психология),  
доцент

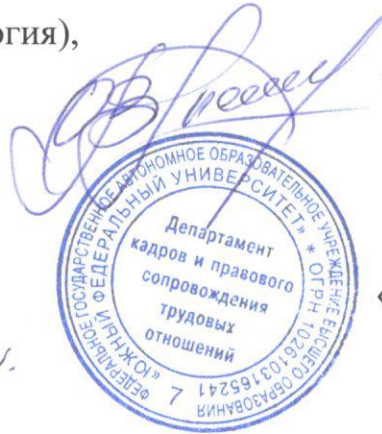
О.В. Тельнова

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Личную подпись Тельновой О.В.

**ЗАВЕРЯЮ:**

Ведущий специалист по управлению персоналом  
Мирошников М.И.  
«29» апреля 2022 г.



«29» апреля 2022 г.

ФИО: Тельнова Ольга Виталиевна

Ученая степень: кандидат психологических наук (19.00.07 – педагогическая психология),

Место работы: доцент кафедры общей и педагогической психологии Академии психологии и педагогики Южного федерального университета

Адрес организации: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр-т Михаила Нагибина,

13

Тел.: 88632184000

e.mail: ovtelnova@sfnedu.ru