

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Максима Владимировича Белоусова  
«Психологическое сопровождение формирования компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости»,**

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Происходящие в современном обществе социально – экономические и духовно – нравственные изменения влекут за собой повышение уровня ответственности в трудовой деятельности, ростом психологической и физической нагрузки, что влечет за собой повышение требований к субъекту труда – к профессионализму, компетентности, результативности, целеполаганию потенциального работника. Несмотря на большое количество работ, посвященных исследованиям по проблематике находящихся в процессе трудоустройства безработных и их личности, тема остается актуальной и требует анализа проблемы.

Диссертационная работа Белоусова Максима Владимировича, несомненно, актуальна, поскольку значимость исследований психологического сопровождения безработных в период ненормативного кризиса занятости обусловлена тем, что данная тема включена в проблему развития субъекта профессиональной деятельности, его соответствия запросу профессиональной деятельности, и имеет высокую практическую значимость.

Целью своего исследования диссертант поставил разработку программы психологического сопровождения формирования компетенций безработных как потенциальных субъектов труда в период ненормативного кризиса занятости. В ходе исследования в соответствии с поставленными целями и задачами, диссертантом были лично получены абсолютно новые результаты, имеющие важное теоретическое и практическое значение.

В процессе работы Максим Владимирович обосновывает теоретико – методологические предпосылки разработки методического обеспечения со-

проведения безработных, разрабатывает и апробирует программу для исследования профессионально значимых качеств потенциального субъекта труда с учетом продолжительности ненормативного кризиса занятости, представляет социально – психологический портрет безработного и выделяет важные характеристики, требующие психологического сопровождения.

Сложность исследуемой проблемы, поставленные цели и задачи, сформулированные гипотезы определяют структуру диссертационной работы. Диссертант подробно описывает методологические и теоретические основания исследования, учитывает ряд существующих концепций и не только отечественный, но и зарубежный опыт, использует для исследования различные методы (теоретические, эмпирические, статистические и математические), опираясь на обширную эмпирическую базу исследования (186 человек), которая обеспечивает достоверность результатов исследования.

Помимо обобщения научных данных и определения феноменологии ненормативного кризиса занятости, диссертант выделяет универсальные компетенции потенциального субъекта труда и обосновывает их значимость, на основании чего разработан авторский тренинг по формированию выявленных универсальных компетенций, способствующих дальнейшему успешному трудоустройству, определяет психологические закономерности, связанные с проблемами в успешном поиске работы (тревожность, отсутствие актуальных навыков, переживание неопределенности, четкое целеполагание и т.д.).

Глубокое погружение в проблему и четкие методы дают возможность диссертанту достичь цели исследования – разработке авторской программы по формированию компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости и применение разработанной программы на практике в деятельности психологических служб и центров занятости.

Диссертация четко и логично структурирована, выводы и результаты исследования существенно дополняют психологию труда. Полученные ре-

зультаты рекомендуется использовать в практической деятельности специалистов психологических и кадровых служб.

Вместе с тем, необходимо отметить ряд недочетов:

- в первой главе не в полном объеме представлены современные отечественные и зарубежные работы, посвященные проблеме компетентностного подхода;

- можно было более подробно отразить в тексте диссертации данные анкеты по определению желаемых навыков и компетенций;

Указанные замечания не снижают общее положительное впечатление об исследовании, научную, теоретическую и практическую значимость работы. Таким образом, диссертационное исследование Белоусова Максима Владимировича «Психологическое сопровождение формирования компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости», представленное на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки) соответствует специальности утвержденной Номенклатурой специальностей научных работников, а так же всем требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Диссертант заслуживает присуждения ему степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук профессор,  
профессор кафедры общей психологии и психологии труда,  
Автономной некоммерческой организации  
высшего образования «Российский новый университет»,  
105 005 г. Москва, ул. Радио, 22; [hi@rosnou.ru](mailto:hi@rosnou.ru) +7-499-608-88-25

«31» *сентябрь* 2022 г.

Кулешова Людмила Николаевна



ПИСЬМО  
СТОВЕРЯЮ

Российский новый университет  
Институт отдела кадров  
Кулешова В.В.

*Кулешова Л.Н.*  
*Кулешова В.В.*