

УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор ЯрГУ
им. П. Г. Демидова,
доктор физ.-мат. наук, профессор



С. А. Кащенко
«27» _____ 2022 г.

Отзыв

**ведущей организации на диссертацию
Белоусова Максима Владимировича на тему:
«Психологическое сопровождение формирования компетенций у
безработных в период ненормативного кризиса занятости»,
представленную в диссертационный совет Д 24.2.411.01,
на соискание ученой степени кандидата психологических наук
по специальности 5.3.3 – Психология труда,
инженерная психология, когнитивная эргономика**

Диссертация Белоусова Максима Владимировича «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса занятости» отвечает современным запросам психологии труда в области формирования и развития у безработных необходимых для успешного трудоустройства компетенций.

Актуальность темы.

Актуальность диссертационного исследования М.В. Белоусова не вызывает сомнений. Изучение психологического сопровождения формирования компетенций у безработных относится к числу острых проблем психологической науки. Особую значимость изучение данной проблемы имеет в контексте системы трудоустройства и соответствия субъекта труда запросам потенциальных работодателей. Содержание представленной диссертации позволяет отнести это научное исследование к числу актуальных научных работ по ряду причин.

Во-первых, необходимостью психологической поддержки, сопровождения безработного, оказавшегося в результате глобальных социально-экономических и

информационно-цифровых трансформаций в ненормативном кризисе занятости, в периоде потери актуальности наличествующих профессиональных навыков, переоценки верности выбранного пути профессиональной деятельности и выходом на первый план психологических факторов, негативно влияющих на психологическое состояние субъекта труда.

Консультирование, поддержка (психологическая) безработного в такой период может помочь безработному гражданину скорректировать стратегию в поиске работы, сформировать и развить необходимые компетенции и достичь цели по трудоустройству.

Во-вторых, недостаточной научной разработанностью краткосрочных моделей психологического сопровождения. Большинство существующих на данный момент программ психологического сопровождения длительны, в то время как современные социально – экономические условия и рынок труда выдвигают запрос на оперативную, экстренную и вместе с тем эффективную и результативную поддержку безработных.

В-третьих, вследствие продолжающихся эпидемиологического, экономического и внешнеполитического кризисов, на рынке занятости наблюдается явный дисбаланс спроса и предложения и, как результат, ненормативные кризисы занятости у субъектов труда, что требует поиска действенных решений и разработки программ для минимизации данного дисбаланса.

Отмеченные причины обусловили необходимость проведения научных исследований для определения психологических детерминантов психологического сопровождения формирования компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости.

Таким образом, наличие противоречий, недостаточная изученность и разработанность проблемы, ее высокая научная, социальная и экономическая значимость, обусловили актуальность диссертационного исследования М.В. Белоусова. Выводы и разработки диссертанта по обозначенной проблеме являются значимыми для психологии труда, поскольку вносят вклад в систему представлений о субъекте труда и способны обеспечить психологическое сопровождение в сфере трудоустройства безработных через программу психологического сопровождения формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса занятости.

Научная новизна исследования состоит в расширении теоретических знаний о психологическом сопровождении формирования компетенций у субъектов труда и непосредственно разработанной программе психологического сопровождения с доказанной эффективностью.

Теоретическая значимость представлена углублением и расширением научного понимания факторов, влияющих на профессиональное самоопределение, мотивацию, навыки и компетенции субъектов труда. Данное исследование значительно дополняет существующие представления не только в поле психологии труда, но и общей и медицинской психологии.

Практическая значимость диссертационной работы М.В. Белоусова заключается в возможности применения разработанной программы психологами и специалистами по подбору персонала, что значительно повышает качественный уровень решения вопроса трудоустройства, поскольку ориентирована на оперативную помощь в решении внутриличностного конфликта субъекта труда и формирование перспективного плана профессионального развития в сжатые сроки – 4 или 7 дней. Следует отдельно отметить комплексную консультационную, диагностическую, коррекционно – развивающую и просветительскую направленность диссертационной работы.

Общая характеристика.

Диссертация М.В. Белоусова характеризуется обоснованностью выдвинутых гипотез, поставленных целей и задач, размахом исследования, гармоничным сочетанием теоретических и эмпирических исследований, репрезентативностью выборки, информативностью и надежностью выбранных методов исследования, использованием эффективных методов обработки полученных результатов, глубиной анализа и обобщений.

Объем и структура диссертации соответствует сложности исследуемой проблемы и логике исследования, определяется поставленным целям и задачам, выдвинутым гипотезам. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, включающего 152 источника, в том числе, работы на иностранном языке, приложений. Основной объем работы составляет 218 страниц.

Во введении М.В. Белоусов обосновывает актуальность темы исследования с учетом современного развития общества и требований потенциальных работодателей к субъекту труда, проводит анализ степени разработанности темы

исследования, формулирует научную задачу, цель, объект, предмет, задачи и гипотезы, описывает использованные методы, обозначает проведенные этапы исследования, представляет научную новизну, теоретическую и практическую значимость работы, отмечает личный вклад и формулирует положения, выносимые на защиту.

В первой главе «Теоретические основы психологического сопровождения безработных в период ненормативного кризиса занятости и формирования компетенций субъектов труда» представлен подробный анализ отечественных и зарубежных психологических исследований по данной проблеме, проанализированы различные подходы к разработке проблемы.

Раскрыты методы психологического взаимодействия с безработными с целью стабилизации эмоционального состояния и формирования универсальных компетенций.

Положительной оценки заслуживает тщательное рассмотрение и описание психологических особенностей личности безработных, характерность психологического состояния во время кризисного периода.

На теоретическом уровне описаны основные психологические изменения, происходящие с потенциальным субъектом труда во время ненормативного кризиса. Обоснованными представляются наиболее важные компетенции субъекта труда для его профессионального самоопределения, такие как коммуникабельность, критическое мышление, работа в команде, коммуникабельность и пр.

Во второй главе «Эмпирическое исследование формирования компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости» представлены принципы и методы организации эмпирического исследования, процедуры исследования, формирующий эксперимент, полученные эмпирические результаты.

Автор проделал большую работу по получению и тщательному анализу эмпирического материала, при этом широко и информативно применены методы математической статистики.

Для решения поставленных задач проведено эмпирическое исследование психологического состояния безработных граждан и развитости их универсальных компетенций в зависимости от длительности кризиса занятости. В рамках исследования безработные были отнесены к двум группам:

краткосрочно нетрудоустроенные (находятся в поиске работы от 1 года до 3 лет) и длительно безработные (находятся в поиске работы от 3 лет и более).

В ходе исследования эмпирически доказано, что безработные, находящиеся в длительном кризисе занятости, имеют более высокий уровень тревожности и стресса по сравнению с краткосрочно безработным. Также было отмечено, что длительность кризиса влияет на коммуникативные навыки, методы достижения поставленных целей, направленность личности, компетенции, которые субъект труда хотел бы в себе развить.

Формирующий эксперимент, проведенный в рамках эмпирической части исследования, показал эффективность авторских программ психологического сопровождения и разницу в повторных результатах тестирования контрольной и экспериментальных групп. Таким образом, диссертантом получены убедительные данные, обладающие высокой значимостью для восприятия субъектов труда.

В третьей главе «Программа психологического сопровождения формирования компетенций у безработных как потенциальных субъектов труда в период ненормативного кризиса занятости» полученные теоретические и эмпирические результаты были обобщены и систематизированы. Были подведены итоги диссертационного исследования. Автором была представлена модель психологического сопровождения формирования компетенций безработных.

Несомненным достоинством работы является представленная разработанная четырехдневная и семидневная авторская программа взаимодействия с нетрудоустроенными, ее подробное описание. Данная программа служит решению поставленных исследовательских задач и представляет собой средство практической деятельности специалистов в области подбора персонала и специалистов психологических служб. Эффективность программы подтверждена фактами успешного трудоустройства безработных, мнением экспертов и участников программы.

В заключении диссертации подведены основные итоги диссертационного исследования, определены направления и перспективы дальнейших исследований по данной проблеме. Автором были сформулированы и подтверждены материалами эмпирического исследования представления о психологическом сопровождении формирования компетенций у безработных, что нашло свое отражение в выводах.

Достоверность полученных в диссертации результатов не вызывает сомнений, поскольку она обеспечена тщательной теоретической и методологической проработанностью, разнообразием использованных методов теоретического и эмпирического исследования, соответствующих цели и задачам исследования, грамотным планированием, продуманной организацией эмпирической части исследования, комплексностью решения проблемы, большим объемом выборки респондентов, глубиной анализа результатов, их аргументированным обобщением, корректным и обоснованным использованием математических методов обработки полученных данных и последующей интерпретацией полученных данных.

Основные результаты исследования и их новизна.

В диссертационном исследовании М.В. Белоусова были получены новые значимые научные результаты.

Главными из них являются:

- обобщение отечественных и зарубежных научных данных, представление феноменологии ненормативного кризиса занятости;
- определение особенностей личности безработного в зависимости от длительности ненормативного кризиса занятости, а также их профессионально-ориентированного поведения;
- обоснование профессионально важных универсальных компетенций потенциальных субъектов труда;
- представление программ психологического сопровождения формирования компетенций безработных в период ненормативного кризиса занятости в зависимости от продолжительности такого кризиса;
- определение предикторов стабилизации психоэмоционального состояния и успешного трудоустройства субъекта труда;
- определение взаимосвязи между неспособностью найти работу и наличием тревожности, отсутствием востребованных компетенций, между тревожностью и проблемами в целеполагании безработного;
- представление доказательств успешности краткосрочной авторской модели психологического сопровождения формирования компетенций безработных в ненормативный кризис занятости;
- представление основных детерминантов профессиональной деятельности карьерного консультанта, специалиста центра занятости или иного

ответственного специалиста в области психологического сопровождения безработных.

Значимость для науки и производства результатов, полученных автором диссертации.

Теоретическая значимость результатов диссертации М.В. Белоусова заключается в разработке теоретико-методологических представлений о психологическом портрете безработного и его особенностях, феноменологии ненормативного кризиса занятости, отечественных и зарубежных подходах к психологическому сопровождению нетрудоустроенных граждан.

Большое научное и практическое значение имеют разработанные автором программы психологического сопровождения формирования компетенций безработных в ненормативный кризис занятости, которые могут быть использованы специализированными организациями, консультирующими нетрудоустроенных граждан. Весьма ценными являются выявленные психологические факторы и разработанные рекомендации, направленные на снижение тревожности и развитие универсальных компетенций.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Результаты диссертационного исследования апробированы и продолжают использоваться в работе психологической службой Муниципального образования Одоевского района Тульской области.

Практические результаты исследования целесообразно применять в практической деятельности служб занятости, карьерным консультантам и иным лицам, осуществляющим психологическое сопровождение безработных, с целью профессионального самоопределения потенциальных субъектов труда посредством стабилизации эмоционального состояния и развития универсальных компетенций, необходимых для трудоустройства.

Считаем целесообразным продолжить работу в данном направлении, а точнее разработать модель и программу психологического сопровождения для временно нетрудоустроенных граждан, создать перечень психодиагностических методик по выявлению уровня развития профессионально важных качеств и прочих практически значимых задач, связанных с психологическим сопровождением безработных в период ненормативного кризиса занятости.

Диссертационное исследование М.В. Белоусова «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период

ненормативного кризиса занятости» соответствует специальности 5.3.3 – психология труда, инженерная психология и когнитивная эргономика (психологические науки).

Название диссертации «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса занятости» соответствует объекту, предмету, цели, задачам и гипотезам исследования. В диссертационном исследовании М.В. Белоусова достигнута поставленная цель, решены все задачи, подтверждены выдвинутые гипотезы, сделаны значимые научные обобщения, сформулированы выводы.

Диссертационное исследование М.В. Белоусова выполнено на высоком научно-методическом уровне и свидетельствует о высоком научном профессиональном уровне автора, способности точно формулировать и решать сложные исследовательские проблемы и задачи, умении использовать различные методы исследования, способности к анализу, систематизации и обобщениям.

Диссертация написана корректным научным языком, хорошо иллюстрирована табличными и графическими материалами, что предоставляет возможность проанализировать и верифицировать полученные в исследовании результаты. Позиция автора, опирающаяся на результаты глубокого системного анализа и обобщения существующих данных по проблеме исследования, в диссертации представлена четко и ясно.

Замечания по диссертации.

Высоко оценивая научный уровень и практическое значение диссертационного исследования М.В. Белоусова, все же отметим, что оно не лишено некоторых недостатков:

- в положении, выносимом на защиту, не следует указывать программу деятельности практических психологов по сопровождению безработных, поскольку программа является интеллектуальным продуктом исследовательской деятельности автора;

- в диссертационном исследовании недостаточно раскрыты суть и содержание понятия «профессионально важные качества», хотя автор ссылается на данный термин в теоретической и эмпирической главах научного исследования;

- в качестве одного из способов психологического сопровождения безработных граждан в период ненормативного кризиса занятости используется

прослушивание композиций в стиле «Хоомей». Автор не представил достаточного теоретического и практического обоснования эффективности данной методики и ее влияния на эмоциональное состояние безработных.

Вместе с тем, озвученные замечания не снижают высокую оценку и общую ценность диссертационного исследования М.В. Белоусова и имеют характер пожеланий. Анализ диссертации, публикаций в изданиях, рекомендованных ВАК, многочисленные участия в конференциях и круглых столах, свидетельствуют о том, что цель исследования достигнута, поставленные задачи решены, гипотезы подтверждены.

Общий вывод.

Диссертационное исследование М.В. Белоусова является самостоятельным, завершенным научным исследованием, выполненным на высоком научном и методическом уровне, отличающимся актуальностью, научной и практической значимостью полученных результатов, их соответствием существующим требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 - Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки). Границы обозначенной предметной области четко выдержаны, выводы достаточно обоснованы.

Публикации автора в полной мере отражают содержание диссертации.

Автореферат соответствует тексту диссертации.

В диссертационном исследовании М.В. Белоусова «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса занятости» решена важная научная проблема психологии труда.

Диссертация М.В. Белоусова на тему «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса занятости» соответствует п.5, п.6, п.10, п.11, п.17 Паспорта научной специальности 5.3.3 – психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

По актуальности проблемы, новизне, теоретической и практической значимости, объему исследований, глубине анализа и обобщения материала диссертационная работа М.В. Белоусова «Психологическое сопровождение формирования компетенций у безработных в период ненормативного кризиса

занятости» соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и специальности в соответствии с Номенклатурой специальностей научных работников, а ее автор Максим Владимирович Белоусов достоин присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Отзыв на диссертацию подготовлен доктором психологических наук, профессором, заведующим кафедрой психологии труда и организационной психологии ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» Анатолием Викторовичем Карповым. Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии труда и организационной психологии ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» 18 апреля 2022 г., протокол № 8.

Заведующий кафедрой психологии труда и организационной психологии ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»,
доктор психологических наук, профессор



А.В. Карпов

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Карпов Анатолий Викторович

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Должность: заведующий кафедрой психологии труда и организационной психологии

Организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Адрес: 150057, г. Ярославль, пр-д Матросова, д. 9

Телефон: +7 (4852) 48-22-93

Электронная почта: karpov@bio.uniyar.ac.ru

Официальный сайт организации: <http://www.uniyar.ac.ru/>

Сведения об организации:

Наименование: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Адрес: 150003, г. Ярославль, ул. Советская, д. 14

Телефон: +7 (4852) 79-77-02

Электронная почта: rectorat@uniyar.ac.ru

Официальный сайт организации: <http://www.uniyar.ac.ru/>

