

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации**  
**Новоторцевой Алины Владимировны**  
**на тему: «Развитие профессионально-личностной компетентности**  
**как условие профилактики проявлений профессиональной деформации**  
**личности менеджера коммерческой организации», представленной на**  
**соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности**  
**19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика**

Диссертационное исследование А.В. Новоторцевой посвящено анализу развития профессионально-личностной компетентности, являющимся условием профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации. Научная актуальность выбранной для исследования проблемы рассматривается автором в связи с недостаточной теоретической разработанностью и практической значимостью исследуемой проблемы.

В своем диссертационном исследовании Алина Владимировна ставит перед собой большой спектр задач: осуществление теоретико-методологического анализа профессионально-личностной компетентности субъекта труда; выполнение профессиографического анализа деятельности менеджера коммерческой организации; разработка карты структурных компонентов профессионально-личностной компетентности, включающую в себя профессионально-личностные компетенции менеджера коммерческой организации; определение наиболее значимых профессионально-личностных компетенций менеджера коммерческой организации; исследование содержания и структуры профессиональной деформации личности; выявление наиболее значимых проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации; эмпирическое определение взаимосвязи между профессионально-личностной компетентностью менеджера коммерческой организации и проявлениями профессиональной деформации личности; разработка и апробация программы профилактики профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации через развитие профессионально-личностной компетентности.

Несомненным достоинством работы является убедительная обоснованность и четкая формулировка гипотез исследования. Выдвинутые автором предположения вытекают из глубокого и всестороннего анализа значительного объема научных публикаций по тематике исследования. Основные линии аналитического исследования опубликованных материалов и ключевые выводы представлены А.В. Новоторцевой в кратком изложении первой и второй главы диссертации.

Эмпирическая часть диссертационного исследования посвящена проверке выдвинутых частных гипотез о том, что: 1. профессионально-личностная компетентность как психологический феномен определена через совокупность профессионально-личностных свойств субъекта труда (менеджера коммерческой организации), включающая в себя комплекс неразрывно связанных между собой компетенций, отражающих специфику профессиональной деятельности менеджера коммерческой организации (глава 1); 2. в процессе профессиональной деятельности у менеджеров коммерческой организации возникают такие проявления профессиональной деформации личности как: демонстративность, авторитарность, поведенческий трансфер, профессиональная индифферентность и ролевой экспансионизм (глава 2); 3. разработанная авторская программа является эффективным инструментом профилактики проявлений профессиональной деформации личности и развития профессионально-личностной компетентности менеджера коммерческой организации (глава 3).

В целом при прочтении эмпирической части работы обращает на себя внимание, что в соответствии с целью исследования автором подобрана представительная выборка: А.В. Новоторцева обследовала 208 менеджеров разного уровня и профиля работы, осуществляющих свою профессиональную деятельность в коммерческих организациях.

Новизна диссертационного исследования определяется тем, что А.В. Новоторцевой уточнены понятия «компетентность, компетенция, профессиональная компетентность, личностная компетентность и профессионально-личностная компетентность», что вносит вклад в понятийный аппарат психологии труда; представлена карта структурных компонентов профессионально-личностной

компетентности, включающая профессионально-личностные компетенции менеджера коммерческой организации и уровни их достижения. Автором обоснована взаимосвязь между профессионально-личностной компетентностью менеджера коммерческой организации и проявлениями профессиональной деформации личности. Новоторцевой А.В. разработана авторская программа, направленная на профилактику проявлений профессиональной деформации личности и развитие профессионально-личностной компетентности менеджера коммерческой организации.

Автореферат диссертационного исследования Новоторцевой А.В. позволяет убедиться в том, что данная работа является актуальной, самостоятельно выполненной научной работой автора.

Анализ автореферата диссертационного исследования Новоторцевой А.В. на тему «Развитие профессионально-личностной компетентности как условие профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации» дает возможность сделать заключение: работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, п.9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением № 842 Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.06.2016 г. №335, №748 от 02.08.2016 г.), а ее автор Новоторцева Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук, доцент  
кафедры социальной педагогики  
Института иностранных языков РУДН

Т.А. Лыкова

30.07.2019г.

Подпись Т.А. Лыковой заверяю  
Заместитель директора Института  
Иностранных языков РУДН



Е.А. Мраченко