

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Новоторцевой Алины Владимировны на тему «Развитие профессионально-личностной компетентности как условие профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика**

В исследовании, представленном Новоторцевой А.В., доказывается потребность и возможность использования основных направлений работы по профилактике различных проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации как негативных социально-психологических изменений деятельности и личности, меняющих профессиональное поведение субъекта деятельности.

Актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнения, поскольку значимость исследования проявлений профессиональной деформации личности менеджера обусловлена тем, что оно контекстуально входит в проблему развития субъекта профессиональной деятельности, повышая уровень его профессионально-личностной компетентности. Вместе с тем, задача предупреждения и коррекции профессиональной деформации личности менеджера представляет собой один из аспектов базисной проблемы индивидуального и общественного бытия – целостности человеческой личности, проявляющейся в деятельности, социальном характере жизнетворчества.

Научно-теоретической основой работы послужили исследования отечественных и зарубежных классиков психологии труда, а также работы современных авторов, изучавших проблемы компетентности, профессиональной компетентности, личностной компетентности, профессиональной деформации личности.

Структурное построение работы показывает её логичность, глубину и содержательность исследуемых вопросов, завершённость в целом. Цель, объект, предмет и гипотезы соответствуют заявленной теме.

Новоторцева Алина Владимировна большое внимание уделяет анализу профессионально-личностной компетентности субъекта труда – менеджера коммерческой организации и её роли в профессиональном развитии личности менеджера. Интересным представляется не только предложенное автором определение профессионально-личностной компетентности, но и несомненный интерес вызывает карта структурных компонентов профессионально-личностной компетентности, включающая в себя следующее: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; готовность к коммуникации для решения задач профессиональной деятельности; готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; способность обобщать и критически оценивать результаты проблем управления; способность работать с информацией с учётом её объемов; способность заниматься совершенствованием производственных и управленческих технологий и систем, внедрения технологических инноваций; умение учитывать условия внешней среды, риски компании, уровень конкуренции; владение навыками управления конфликта и стрессами в организации и умением применять их на практике, обеспечивать предупреждение и профилактику профессиональной деформации личности.

Автор подробно анализирует проблему профессиональной деформации личности, выявляет факторы риска возникновения профессиональной деформации личности в контексте профессиональной деятельности.

Необходимо отметить новизну, достоверность, обоснованность и полноту полученных выводов и результатов исследования. Несомненны теоретическая и практическая значимость работы Новоторцевой А.В. для психологии труда, социальной психологии и других смежных областей знания. Заслуживает внимания предложенная автором технология профилактической

работы по предупреждению профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации.

Таким образом, содержание автореферата свидетельствует, что диссертационное исследование Новоторцевой А.В. является самостоятельным научно-квалифицированным исследованием, выполненным по актуальной теме, имеет теоретическое и практическое значение в области психологии труда.

Диссертация Новоторцевой А.В. на тему «Развитие профессионально-личностной компетентности как условие профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации», представленная к защите на соискание учёной степени кандидата психологических наук, отвечает требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» (п.п. 9-11, 13, 14), утверждённого Постановлением № 842 Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.06.2016 г. №335, №748 от 02.08.2016 г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор, Новоторцева Алина Владимировна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

к. психол.н., доцент,  
доцент кафедры профессионального педагогического образования и социального управления ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Александрова Наталья Викторовна

« 30 » июня 2019 г.

Адрес: 173007, Великий Новгород, ул. Чудинцева, д. 6  
Тел.: 8-911-607-8252  
e-mail: natalia\_nov75@mail.ru



Подпись Александровой  
Сверяю  
ед. специалист  
Отдела кадров НовГУ  
« 30 » 02 2019 г.