

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Новоторцевой Алины Владимировны
на тему: «Развитие профессионально-личностной компетентности
как условие профилактики проявлений профессиональной деформации
личности менеджера коммерческой организации», представленной на
соискание ученой степени кандидата психологических наук по
специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология,
эргономика

Актуальность темы диссертации не вызывает сомнений. Проблема профессиональной деформации личности менеджера имеет прямое отношение к проблеме профессионального здоровья – переутомлению, снижению работоспособности человека как субъекта труда, к переживанию субъективного неблагополучия и неудовлетворенности самоосуществлением на жизненном пути. Таким образом, профессиональная деформация личности менеджера представляет актуальную личностную и социальную проблему, требующую разрешения. Автор понимает это и формулирует соответствующие цели и задачи исследования, связанные с разработкой направлений работы по профилактике проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации путем развития его профессионально-личностной компетентности.

Судя по автореферату, построение работы логично. В ней исследованы следующие ключевые проблемы:

- осуществлен анализ профессионально-личностной компетентности субъекта труда (менеджера коммерческой организации) и ее роли в профессиональном развитии личности менеджера;

- определено понятие профессионально-личностной компетентности, представлены результаты анализа профессиональной деятельности менеджера коммерческой организации, выделены сферы профессиональной и личностной компетентности менеджера коммерческой организации, разработана карта структурных компонентов профессионально-личностной к

компетентности менеджера коммерческой организации, выявлены наиболее значимые компетенции менеджера коммерческой организации;

- освещены подходы к изучению феномена профессиональной деформации личности субъекта труда и представлены результаты теоретико-методологического анализа проблемы профессиональной деформации личности;

- представлены результаты эмпирического исследования развития профессионально-личностной компетентности менеджера коммерческой организации как условия профилактики профессиональной деформации личности.

Полученные результаты исследования отличаются теоретической значимостью и вносят вклад в развитие психологии труда, в частности психологии становления и гармоничного развития личности в профессиональной деятельности, психологии профессионального самоопределения, позволяют расширить представления о психологических средствах, способствующих эффективности профессиональной деятельности менеджера коммерческой организации.

Научная новизна диссертационной работы заключается в том, что автор рассматривает возможность профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации через развитие профессионально-личностной компетентности. Такой подход обуславливает новизну предлагаемой диссертантом формы профилактики профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации, включающей личностно-ориентированные технологии.

Обоснованность правильности решения и достоверность результатов подтверждаются корректностью применения статистического материала, согласованностью полученных теоретических результатов с результатами эмпирического исследования, а также комплексом взаимодополняющих и валидных методов.

Несомненно также определенная практическая значимость результатов диссертационного исследования. Особый интерес вызывает разработанная диссертантом авторская программа «Self-менеджмент успешного управленца», включающая в себя нестандартные, креативные методы профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации, развивая отдельные компоненты профессионально-личностной компетентности. Результаты исследования расширяют круг психологических технологий профилактической работы, могут быть использованы в подготовке, создании и проведении программ психологической помощи менеджерам, а также в организации учебных семинаров, как для менеджеров, так и для психологов.

Результаты работы в достаточном объеме опубликованы в изданиях печати.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация написана на высоком научном уровне, работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, п.9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением № 842 Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.06.2016 г. №335, №748 от 02.08.2016 г.), а ее автор Новоторцева Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук,

заместитель директора по УВР

ОУ ОЛ «Довузовский комплекс ТвГУ»

Ю.А. Карачарова

Образовательное учреждение. Общеобразовательный лицей.

«Довузовский комплекс ТвГУ»

Адрес: 170100, г. Тверь, Студенческий пер., д.13

Тел.: (4822) 35-68-00 e-mail: school_licey@mail.ru

Подпись Карачаровой Ю.А. заверяю³
Начальник ОК [подпись] Д.В. Артева