

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Новоторцевой Алины Владимировны

на тему: «Развитие профессионально-личностной компетентности как условие профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование Новоторцевой Алины Владимировны посвящено развитию профессионально-личностной компетентности личности менеджера коммерческой организации и проведено на сравнительных выборках контрольной и экспериментальной группы, с общим числом респондентов 208 человек. **Актуальность исследования** обусловлена стремительным совершенствованием современных технологий и расширением бизнеса, которые, в свою очередь, подводят коммерческие компании к необходимости не только рекрутинга, но и развитию менеджеров высшего и среднего звена. В работе автор стремится переосмыслить как представления о профессиональной деятельности людей, занимающих эту позицию, так и о той роли, которую играют элементы труда в управлении и развитии профессиональной деформации личности менеджера.

Содержание автореферата позволяет отметить, что диссертация Новоторцевой Алины Владимировны – оригинальное исследование с обширным психодиагностическим инструментарием, которое вносит вклад в развитие отечественной психологии труда.

Важно отметить, что **практическая значимость исследования** заключается в разработке авторской программы, которая направлена на профилактику проявлений профессиональной деформации личности и развитие профессионально-личностной компетентности менеджера

коммерческой организации. Этот инструмент был апробирован и, соответственно, может применяться психологами организаций в качестве психологического сопровождения сотрудников, занимающих эту позицию, с целью предупреждения проявления профессиональной деформации личности.

Использование целого комплекса методов, сложный дизайн эмпирического исследования и релевантная статистическая обработка данных подтверждает достоверность полученных результатов. Однако, для более полного представления желательно было включить информацию как формировалась экспериментальная и контрольная группа и в каком процентном отношении выступали их респонденты. Из рисунков, представленных в автореферате, не ясен уровень значимости полученных корреляций.

Зарубежные исследователи активно изучают проблему профессионально-личностной компетентности менеджеров, однако количество источников иностранной литературы в работе незначительно (9 из 230). В работе не затронут организационный контекст, который также может оказывать влияние на профессиональную деформацию менеджеров. Указанные замечания не снижают ценность представленной работы, так как автором получены интересные новые результаты, которые вносят заметный вклад в разработку проблемы по профилактике проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации.

Заключение. На основании содержания автореферата можно заключить, что диссертационная работа Новоторцевой Алины Владимировны является завершенным исследованием, обладающим научной и практической значимостью. Автореферат содержит основные этапы работы, выводы, результаты, а также достаточное количество исходных данных, имеет пояснения и рисунки. Написан квалифицированно и аккуратно оформлен. Ключевые положения диссертации отражены в трех публикациях в изданиях,

которые рекомендованы ВАК, а также неоднократно обсуждались на конференциях.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация написана на высоком научном уровне и отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, п.9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением № 842 Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.06.2016 г. №335, №748 от 02.08.2016 г.), а ее автор Новоторцева Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук,
Старший преподаватель департамента менеджмента,
Научный сотрудник международной лаборатории экономики нематериальных активов,
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Санкт-Петербурге

Волкова Наталья Владимировна

22 июля 2019 г.

Адрес: 190121, Санкт-Петербург, Союз Печатников ул., д.16

Тел.: +7(812) 6445911 доб. 61515

e-mail: nv.volkova@hse.ru



Подпись руки Волковой Н.В. удостоверяю

3

Ведущий специалист
по кадрам
Г.В. Тросимова