

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Новоторцевой Алины Владимировны
на тему: «Развитие профессионально-личностной компетентности
как условие профилактики проявлений профессиональной деформации
личности менеджера коммерческой организации», представленной на
соискание ученой степени кандидата психологических наук по
специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология,
эргономика

Тема представленного в автореферате диссертационного исследования А.В. Новоторцевой, бесспорно, актуальна и вызывает несомненный интерес. Потребность в рассмотрении развития профессионально-личностной компетентности как условия профилактики проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации определяется необходимостью поддержания высокой эффективности деятельности менеджеров, которая относится к числу наиболее распространенных видов труда и играет принципиально важную в современной российской экономике.

Научная новизна и теоретическая значимость работы заключается в том, что А.В. Новоторцевой определено содержание понятия «профессионально-личностная компетентность» и разработана авторская карта структурных компонентов профессионально-личностной компетентности менеджера коммерческой организации. Автором упорядочены существующие методологические основания исследования проблемы профессиональной деформации личности менеджера: описаны подходы к изучению данного феномена, основные формы проявлений, предпосылки, что вносит вклад в предметную область психологии труда.

Обоснованной представляется и предложенная автором оригинальная авторская программа профилактики проявлений профессиональной деформации личности через развитие профессионально-личностной компетентности «Self-менеджмент успешного управленца», состоящая из нескольких этапов.

Исходя из материала, отраженного в автореферате, автором диссертации проведены масштабные циклы взаимосвязанных эмпирических исследований.

Грамотная обработка полученных результатов, проведенная с помощью многомерных статистических процедур и качественного анализа больших массивов данных, позволяет убедиться в обоснованности выдвигаемых автором новых положений и полноценной верификации предложенной им авторской программы.

Особый интерес вызывают конкретные результаты, полученные в ходе разработки четко сформулированной и эмпирически доказанной гипотезы о влиянии профессионально-личностной компетентности на профилактику проявлений профессиональной деформации личности менеджера коммерческой организации. Среди них особого внимания заслуживают полученные данные: 1. касающиеся особенностей уровней проявлений профессиональной деформации личности менеджера: профессиональной индифферентности, авторитарности, демонстративности, поведенческого трансфера, ролевого экспансионизма; 2. степени сформированности отдельных структурных компонентов профессионально-личностной компетентности менеджера коммерческой компании.

Практическая значимость работы нам видится в том, что разработанная и апробированная авторская программа «Self-менеджмент успешного управленца». Показан весьма широкий спектр возможностей применения этой программы при обучении менеджеров как на этапе реализации их регулярной профессиональной управленческой деятельности, так и на разных этапах подготовки будущих специалистов этого профиля.

В качестве замечания следует отметить, что из автореферата диссертации остается не совсем понятным содержание самой авторской программы, рецензент не обнаружил тип экспериментальной модели, примененной при апробации программы.

Таким образом, содержание автореферата свидетельствует, что диссертационное исследование А.В. Новоторцевой является самостоятельным, законченным научным трудом. Работа обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и

свидетельствует о личном вкладе автора в психологическую науку. Основные положения диссертации опубликованы в 11 научных работах, в том числе 3 – статьи в научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК МОН РФ.

Диссертация А.В. Новоторцевой, представленная к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук, отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, п.9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением № 842 Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.06.2016 г. №335, №748 от 02.08.2016 г.), а ее автор Новоторцева Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

К. психол.н., профессор

ФГБОУ ВО «Тверская государственная

сельскохозяйственная академия»

Н.Н. Луковников

Адрес: 170904, Тверская область, г. Тверь, ул. Маршала Василевского (Сахарово), д. 7. Тел.: (4822) 53-12-36, (4822) 53-18-23

e-mail: mail@tvgscha.ru

