

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе Санкт-Петербургского государственного университета, доктор геолого-минералогических наук, профессор



С.В. Аплонов

«23» апреля 2018 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию ПЕТРОВА Николая Николаевича на тему: «Формирование профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Вопросы профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ являются особенно актуальными в свете событий, с момента которых не прошло и года, связанных с нападением на конвой и ранением конвоиров в Мособлсуде. На этом примере наглядно демонстрируется требование высочайшего уровня профессиональной надежности, предъявляемого к сотрудникам охранно-конвойной службы. Одной из задач выполняемого исследования является выявление показателей, обеспечивающих профессиональную надежность сотрудников охранно-конвойной службы. Актуальность для психологии труда темы, предложенной Петровым Н.Н., не требует дополнительных доказательств, так как она обеспечивает: во-первых, расширение и углубление познаний в области феномена надежности субъекта труда, а именно такого ее направления как профессиональная деятельность сотрудника охранно-конвойной службы; во-вторых, предлагаемый в работе подход к организации формирования профессиональной

надежности сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ имеет реальные результаты в виде роста показателей профессиональной надежности. Вышесказанное указывает на актуальность и востребованность практикой предлагаемого автором подхода к решению проблемы повышения профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы в свете их профессиональной и гражданской ответственности.

Рассматриваемая в работе проблема актуальная и востребована не только практикой профессиональной деятельности сотрудников охранно-конвойной службы, но и психологической службой МВД РФ, поскольку вопросы формирования профессиональной надежности сотрудников органов внутренних насущны для всех служб правоохранительной системы.

В представленной работе можно отметить следующие наиболее значимые теоретические результаты.

Во-первых, это дальнейшая разработка в теории психологии труда феномена «надежность субъекта труда». На основе обобщения таких понятий как «надежность», «психическая надежность», «личностная надежность», «функциональная надежность» «профессиональная надежность» и других видов надежности автор не только анализирует сущностные характеристики данных понятий, но и формулирует через них определение понятия «профессиональная надежность сотрудника охранно-конвойной службы», обогатившее современные положения психологии труда.

Во-вторых, в эмпирической части исследования Николай Николаевич опирается на:

- грамотно и логично составленную, а также достаточно информативную анкету (Приложение 7);
- разработанные «Программу формирования профессиональной надежности сотрудников батальона охранно-конвойной службы УВД по Тверской области» (Приложение 5) и «Тетрадь для самостоятельной работы по формированию профессиональной надежности сотрудника ОКС» (Приложение 6).

В-третьих, интересным в теоретическом плане является систематизация Петровым Н.Н. показателей надежности субъекта труда,

сделанная на основе анализа исследований отечественных ученых (более 30) и обобщенная в таблице 2.2.

Эмпирическая часть работы включает три разноплановых направления, объединенных идеей формирования необходимого и достаточного уровня профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы Тверского батальона МВД РФ. Первое направление эмпирической части работы касается составления перечня показателей профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы при помощи экспертной оценки (Таблица 2.3, Приложение 4). Второе направление – сбор информации о наличном уровне развитости показателей профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы экспериментальной и контрольной групп, которое включало анкетирование и тестирование по 18 методикам (Таблица 3.1). Третье направление – проведение формирующего эксперимента (занятия по Программе и Тетради), оценка его результативности и проверка достоверности с помощью методов математической статистики.

Практическая ценность работы заключается в возможности применения «Программы формирования профессиональной надежности сотрудников батальона охранно-конвойной службы УВД по Тверской области» в других подразделениях полиции. Кроме того полученные данные и опыт применения системы психологической подготовки сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ можно использовать в системе высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования сотрудников правоохранительных органов. Также полезным будет изучение полученных результатов в системе повышения квалификации руководителей, сотрудников и психологов различных структур МВД РФ.

Научная новизна работы состоит в том, что профессиональная надежность сотрудников охранно-конвойной службы МВД РФ впервые стала предметом комплексного исследования в рамках современных направлений психологии труда. Автором уточнены понятия «надежность», «профессиональная надежность» и их сущностные характеристики в контексте специфики трудовой деятельности сотрудников охранно-конвойной службы, детерминированной особыми условиями труда,

связанными с профессиональным риском, опасностью для жизни и здоровья субъектов процесса труда.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечиваются его логикой, комплексным сочетанием количественных и качественных методов, эмпирической проверкой теоретических положений, корректным применением статистических методов обработки данных, положительными результатами внедрения практических рекомендаций.

Основные результаты проведенного исследования представлены в публикациях автора, общий объем которых составляет 2,4 п.л.

Как и в любой серьезной работе, в представленной диссертации имеются определенные недочеты, которые требуют пояснения.

Соискателю при конкретизации научных положений личностного подхода следовало провести более рельефную параллель между полученными результатами и основными положениями личностного подхода.

Поскольку деятельность сотрудников охранно-конвойной службы предполагает совместные действия (минимальный состав конвоя 2 человека), автор уделил недостаточное внимание проблеме коллективной надежности, например, он мог бы рассмотреть факторы, детерминирующие формирование коллективной профессиональной надежности. Впрочем, это направление можно определить как отдельную тему исследования.

При систематизации показателей профессиональной надежности сотрудников охранно-конвойной службы автор опирается на концепцию динамической функциональной структуры личности К.К. Платонова, в которой в качестве четвертой подструктуры названа подструктура направленности. Показатели направленности, по мнению К.К. Платонова, формируются путем воспитания. Поясните, пожалуйста, какая часть «Программы формирования профессиональной надежности сотрудников батальона охранно-конвойной службы УВД по Тверской области» направлена на формирование показателей направленности.

Безусловно высказанные замечания носят уточняющий и дискуссионный характер и не влияют на общее положительное впечатление от знакомства с работой Петрова Н.Н., не снижают научную и практическую

значимость диссертации. Работа читается с интересом и будет полезна не только профессионалам в сфере психологии труда, но и всем тем, кто интересуется современными подходами к формированию отдельных показателей профессиональной надежности субъекта труда.

Автореферат отражает содержание диссертации. В целом диссертационное исследование Петрова Николая Николаевича является законченным самостоятельным научным трудом, выполнено на высоком теоретико-методологическом уровне, представляет собой квалификационную работу и отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Петров Николай Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности (Протокол № 3 от «19» апреля 2018 г.).

Доктор психологических наук («19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)», профессор, Заслуженный деятель науки РФ, заведующий кафедрой психологического обеспечения профессиональной деятельности ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»

Никифоров Герман Сергеевич

«19» апреля 2018 г.

Личную подпись Г.С. Никифорова удостоверяю



199034, г. Санкт-Петербург, университетская набережная, д. 7-9.
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»
Тел. 8 (812) 328-94-13, e-mail: professional.psychologe@spbu.ru