

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Мещерской Натальи Петровны на тему «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Диссертационное исследование Н.П. Мещерской, судя по автореферату, представляет собой законченную научную работу, в которой обоснована и исследована актуальная проблема внедрения процедуры профессионально-психологического отбора в практику работы кадровых служб топливно-энергетической компании, осуществляющей найм рабочих буровых установок для работы вахтовым методом в особых условиях. Актуальность предложенной темы определена отсутствием в отечественной психологии труда системных исследований проблем профессионально-психологического отбора рабочих добывающих отраслей. Вместе с тем важным компонентом труда сотрудников служб управления персоналом является выявление индивидуально-психологических качеств личности соискателей, обеспечивающих их профессиональную пригодность к данному виду деятельности.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в проведении соискателем исследования нормативно-правовых документов, регламентирующих труд операторов и машинистов буровых установок с целью определения основных параметров профессионально-психологического отбора, который обеспечит успешность их профессиональной деятельности. На основе этого исследования Н.П.Мещерская обосновала структуру системы профессионально-психологического отбора, подобрала комплекс психодиагностических

методик, используемых специалистами службы управления персоналом при найме рабочих буровых установок.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в возможности применения предлагаемой диссертантом системы профессионально-психологического отбора при подготовке специалистов кадровых служб, а также в проведении обучения по учебным дисциплинам «Психология труда», «Экспериментальная психология», «Управление персоналом» в системе высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Достоверность научных результатов исследования обеспечивается выбором адекватной методологической основы с опорой на достижения современной психологии труда, применением валидных, надежных и апробированных методик, адекватных его целям, использованием современных методов сбора и обработки исходной информации, а также достаточной репрезентативностью выборки исследования. Достоверность выводов диссертационной работы подтверждается результатами применения методов статистической обработки данных.

Положения, выносимые на защиту, не вызывают возражений.

Отмечая высокую теоретическую и практическую значимость представленной работы в качестве пожелания по продолжению исследования необходимо отметить, что более заверченный вид оно имело бы, если бы соискатель по окончании процедуры профессионально-психологического отбора сделал анализ биографических данных кандидатов по критериям образование, возраст, опыт работы. Наличие значимых различий по каким-либо из названных параметров кандидатов, прошедших и не прошедших процедуру отбора, позволило производить «отсев» еще на первом этапе отбора. Это значительно сократило бы трудозатраты как соискателей, так и сотрудников кадровых служб.

По теме диссертации опубликованы ряд статей, в том числе в 4 журналах, рекомендованных ВАК РФ. Общий объем публикаций соискателя

составляет 2,7 п.л. Результаты исследования, обладающего теоретической и практической значимостью, могут найти применение в теории и практике психологии труда.

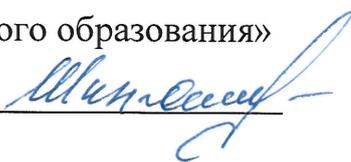
В целом анализ автореферата позволяет судить о том, что диссертационная работа выполнена автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и свидетельствует о личном вкладе автора в психологическую науку и практику.

Диссертационное исследование Мещерской Н.П. является научно-квалификационной работой, выполненной на высоком научно-теоретическом уровне и отвечающей критериям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а его автор, Мещерская Наталья Петровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук («19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)»), доцент, профессор кафедры, заведующий кафедрой психологии государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования»

Шингаев Сергей Михайлович

«12» мая 2016 г.



191002, г. Санкт-Петербург, ул. Ломоносова, 11-13. ГБОУ ДПО СПБАППО; тел.раб. (812)712-52-39; тел.моб. 8-911-942-55-46; <http://www.spbappo.ru> e-mail: sshingaev@mail.ru



ПОДПИСЬ РУКИ
С.М. Шингаева
заверяю: 