

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Воищевой Надежды Михайловны
«Индивидуально-психологические особенности совладающего
поведения в профессиональной деятельности экологов»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности
19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика
(психологические науки)

Диссертационная работа Воищевой Надежды Михайловны связана с актуальной для теории и практики психологии труда научной задачей разработки рекомендаций, содержащих новые знания о психологической сущности особенностей совладающего поведения, профессиональной идентичности, профилактике развития симптомов профессионального выгорания у специалистов-экологов.

Своевременность и актуальность исследования, на современном этапе реформирования экологического права, усложнения и бюрократизации выполняемых процедур в рамках экологического контроля, необходимости учитывать интересы различных организаций при проведении экологических экспертиз связана и с возможностью психологической коррекции компонентов проактивного совладающего поведения и снижения рисков профессионального выгорания у экологов в контексте повышения эффективности выполняемой профессиональной деятельности.

Новыми научными результатами, судя по автореферату, являются выделенные автором типы совладающего поведения и соответствующие им индивидуально-психологические особенности экологов. Автором проведена продуманная исследовательская работа по выявлению и описанию взаимосвязей типов совладающего поведения с профессиональным выгоранием и статусом профессиональной идентичности как показателями эффективности (или неэффективности) процесса совладания с профессиональными стрессами.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что систематизированы как основные отечественные подходы к изучению личности и совладания со стрессом, так и зарубежные концепции копинг-поведения. Проведенный анализ позволяет рассматривать совладающее поведение не только как отдельную индивидуально-психологическую характеристику специалиста, но и говорить о необходимости уровневого анализа данного феномена.

В диссертационной работе достаточно обширно использован математико-статистический аппарат обработки полученных эмпирических данных, в том числе следующие методы: однофакторный дисперсионный анализ, многомерный регрессионный анализ, кластерный анализ, факторный анализ, непараметрический критерий Вилкоксона для зависимых выборок.

Сделан адекватный, с научной точки зрения, вывод о том, что совладающее поведение может рассматриваться как взаимосочетание концептуально разных копинг-стилей, реализующихся при преодолении трудных жизненных ситуаций в долгосрочной временной перспективе. В работе достаточно подробно описаны индивидуально-психологические предикторы «Проактивного», «Просоциального» и «Асоциального» копинг-стилей экологов различных специализаций. Проведен детальный анализ выделенных специализаций экологов и соответствующих им стрессовых факторов при выполнении профессиональной деятельности.

В целом данное исследование представляет не только теоретический интерес в контексте расширения понимания профессиональной деятельности экологов, но и вносит вклад в возможность практического использования полученных научных результатов в деятельность кадровых структур и психологических служб проектных организаций, промышленных предприятий, государственной гражданской службы.

Рецензируемый автореферат хорошо структурирован, в нем представлен список из 15 публикаций, в том числе 6 – в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ, что позволяет сделать вывод о том, что основные результаты исследования опубликованы в открытой печати.

Таким образом, представленная диссертация является самостоятельной научной квалификационной работой, содержащей совокупность новых научных положений, научных и практических результатов.

В качестве замечания следует отметить, что в автореферате диссертации представлен всего один рисунок, на стр. 19. Использование, с точки зрения наглядности и восприятия, рисунков, диаграмм, корреляционных плеяд позволило бы более целостно и разносторонне представить полученные научные результаты.

Несмотря на вышеуказанное замечание, можно с уверенностью утверждать, что настоящая диссертация соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением

Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842 (пп. 9, 10, 11, 13, 14), а ее автор – Воищева Надежда Михайловна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Заведующий кафедрой психологических
и гуманитарных наук Тверского института (филиала)
АНО ВО Московского гуманитарно-экономического
университета,
канд. психол. наук, доцент

А.В. Антоновский

Подпись А.В. Антоновского заверяю:
заведующий отделом кадров Тверского института (филиала)
АНО ВО Московского гуманитарно-экономического
университета

И.В. Белова

« 6 » декабря 2018 г.



Контактная информация:

ФИО: Антоновский Александр Викторович

Ученая степень: кандидат психологических наук, специальность: 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Ученое звание: доцент по специальности «Психология труда, инженерная психология, эргономика».

Место работы и занимаемая должность: Тверской институт (филиал) Автономной некоммерческой организации высшего образования Московского гуманитарно-экономического университета, заведующий кафедрой психологических и гуманитарных наук.

Почтовый адрес места работы: Россия, 170006, г. Тверь, ул. Дмитрия Донского, 37; сайт: <http://mgeitver.ru>.

Тел/факс.: +7 (4822) 32-03-86; +7 (4822) 32-23-72.

E-mail: psychology@mgeitver.ru, antonovsky@yandex.ru.