

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Войщевой Надежды Михайловны
«Индивидуально-психологические особенности совладающего поведения
в профессиональной деятельности экологов», представленной на
соискание ученой степени кандидата психологических наук по
специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология,
эргономика (психологические науки)**

Актуальность темы диссертационного исследования определяется распространенностью исследовательских работ, посвященных проблеме совладающего поведения, во многих отраслях психологической науки и практики. В психологии труда актуальность исследования связана с недостаточностью изученности психологических особенностей профессиональной деятельности экологов, от результатов которой во многом зависит экологическая безопасность в Российской Федерации. На сегодняшний день недостаточно разработана проблема выделения индивидуально-психологических особенностей, обеспечивающих эффективность совладающего поведения и снижение риска профессионального выгорания у специалистов, работающих в сфере экологии и охраны окружающей среды.

Научная новизна и теоретическая значимость работы заключается в описании психологических особенностей профессиональной деятельности, профессиональных стрессовых факторов и профессионально важных качеств четырех специализаций экологов, выполняющих разные функции на рынке экологических услуг (эколог на предприятии; инженер-проектировщик в сфере охраны окружающей среды; инспектор по охране природы и эколог-исследователь). Научный интерес представляет рассмотрение концепции совладающего поведения через уровни функционирования личности по А. Ф. Лазурскому. С позиций системного уровня под подходом соискателем описаны индивидуально-психологические особенности определяющие избирательность «Реактивного», «Активного», «Проактивного» типов совладающего поведения. Отдельно можно отметить произведенное автором работы соотнесение логических уровней Р. Дилтса с разными элементами профессиональной деятельности (профессиональной идентичностью, профессиональными ценностями и мотивами, индивидуально-психологическими особенностями, совладающим поведением,

профессиональным выгоранием как результатом процесса совладания). Результаты исследования позволяют по-новому рассмотреть проблему стрессоустойчивости субъекта труда через призму развития стратегически важных навыков проактивного совладающего поведения, обеспечивающего зрелость профессиональной идентичности и снижение риска развития профессионального выгорания.

Практическая значимость работы обеспечивается внедрением результатов исследования в образовательные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации экологов и специалистов, работающих в сфере охраны окружающей среды. Разработанный автором исследования «Тренинг проактивного совладающего поведения» может применяться HR-специалистами и психологами при реализации программ профилактики профессионального выгорания у экологов, работающих на предприятиях, в проектных организациях, в органах контроля и надзора.

Несомненным достоинством диссертационного исследования является анализ эмпирических данных не на уровне отдельных копинг-стратегий или копинг-стилей, а на уровне типов совладающего поведения, что позволило автору исследования обнаружить интересные взаимосвязи уровня функционирования личности, типа совладающего поведения и эффективности процесса совладания.

Автореферат написан хорошим научным языком, структурирован в соответствии с правилами написания диссертационных работ, содержит подробные выводы. Достоверность результатов и обоснованность выводов, сформулированных в диссертации, обеспечиваются обширным анализом научной литературы по изучаемой теме, использованием адекватных методов исследования, применением широкого спектра современных статистических процедур обработки данных. Необходимо отметить, что из 15 публикаций автора по теме диссертации 6 статей, общим объемом 3,55 п.л., опубликованы в изданиях ВАК РФ.

В параграфе 3.5 автореферата приведены описание программы и результаты апробации «Тренинга проактивного совладающего поведения». К сожалению, из текста автореферата остается не до конца понятным содержание самой Программы; также рецензент не обнаружил тип экспериментальной модели, применённой при апробации Программы; возникает, например, вопрос: наличествовала ли контрольная группа? Также рецензенту не хватило в тексте автореферата визуальных форм презентации результатов – диаграмм, графиков, отсутствуют таблицы с результатами исследования.

Высказанные замечания не снижают научной и практической значимости работы. Автореферат читается с интересом и может быть полезен не только профессионалам в сфере психологии труда, но смежным специалистам, интересующимся проблемой совладающего поведения и повышения стрессоустойчивости.

Диссертационное исследование соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года, № 842 (пп. 9, 10, 11, 13, 14), а его автор, Воищева Надежда Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Директор департамента психологии и образования
Школы искусств и гуманитарных наук
Дальневосточного федерального университета,
профессор департамента психологии и образования
кандидат психол. наук (по специальности 19.00.03 –
Психология труда, инженерная психология,
эргономика), доцент

«28» ноября 2018 г.



Сведения об организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет» 690922, Россия, Приморский край, о. Русский, п. Аякс 10, кампус ДВФУ. Почтовый адрес ДВФУ: Россия, 690091, г. Владивосток, ул. Суханова, 8.

Телефоны:

8 (423) 265 24 29;
8 (423) 243 34 72,
факс 8 (423) 243 23 15

Адрес электронной почты: rectorat@dvfu.ru