

ОТЗЫВ

**официального оппонента кандидата психологических наук, доцента
Н.В. Круговой на диссертационную работу Н.П. Мещерской на тему
«Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых
установок как способ повышения эффективности найма персонала для
работы в особых условиях», представленную на соискание ученой
степени кандидата психологических наук по специальности
19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика**

Профессиональная деятельность рабочих буровых установок представляет собой труд, сопряженный с большими физическими и психологическими нагрузками. При этом вопросы научного исследования обеспеченности топливно-энергетической отрасли квалифицированными кадрами, соответствующими по своим психологическим характеристикам всем структурным элементам процесса труда, недостаточно представлены в психологическом знании о труде.

Данное исследование позволяет определить роль и значение профессионально-психологического отбора трудовых ресурсов не только по количественным, но и по качественным характеристикам, что, в свою очередь, влияет на решение проблемы формирования эффективной политики дальнейшего развития топливно-энергетического комплекса страны. Именно поэтому углублённое изучение системы профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способа повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях определяет актуальность и современность диссертационного исследования М.П. Мещерской.

Автор указывает на несколько подходов к оценке степени выраженности профессиональной пригодности. В зависимости от степени эффективности и надежности личности профессиональная пригодность может быть:

максимальной, стандартной, стандартной для отдельных задач. Показатель пригодности личности к профессиональной деятельности определяет критерии годности, непригодности, соответствия и высшего уровня пригодности – призвания. Исследованием установлено, что основными критериями профессиональной пригодности рабочих буровых установок являются: профессиональная мотивация, общая и профессиональная подготовленность, функциональная готовность, профессионально важные качества – индивидуально-психологические функции.

Разработанный комплекс мероприятий профессионально-психологического отбора дает возможность назвать его системой, так как он имеет все, присущие системе структурные элементы: цель, задачи, принципы, условия применения, этапы, средства.

Диссертационная работа имеет четкую структуру, обусловленную задачами исследования. Систематизированы и конкретизированы существующие теоретико-методологические основания проведения профессионально-психологического отбора кандидатов для работы в особых условиях.

Практическая значимость исследования состоит в возможности применения систематизированных психодиагностических методик в организации и проведении профессионально-психологического отбора рабочих для работы в особых условиях и возможности переноса этого опыта на другие должности рабочих и специалистов и добывающие отрасли, в деятельности которых используется вахтовый метод организации труда, а сама трудовая деятельность протекает в особых условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К несомненным достоинствам работы Н.П. Мещерской следует также отнести и стиль изложения информации: логичный, научный, объективный, детальный, точно соответствующий проблематике исследования, что далеко не всегда встречается в психологических исследованиях трудового процесса.

Несмотря на несомненные достоинства представленной работы, хотелось бы сделать некоторые замечания.

1. По мнению доктора психологических наук, заведующего лабораторией психологии труда института психологии РАН А.Н. Занковского, эффективность кандидата можно оценивать с помощью коэффициента корреляции между двумя переменными: одна переменная – это показатель индивида, а другая переменная – это показатель продуктивности труда. Использование данного подхода в работе значительно расширило и углубило бы её содержание.

2. Продолжая рассматривать подход А.Н. Занковского применительно к данному исследованию, хотелось бы уточнить, какие категории тестов, с точки зрения измеряемых ими характеристик, использованы автором в процессе профессионально-психологического отбора.

Очевидно, что высказанные замечания и поставленные вопросы направлены на уточнение ряда деталей и не снижают значимости содержания работы, а также достоверность и обоснованность ее результатов. Их можно рассматривать как программу дальнейшего исследования данной проблемы.

В целом диссертация Н.П. Мещерской является серьезным исследованием актуальной проблемы психологии труда, обладает внутренним единством, содержит научные результаты и свидетельствует о личном вкладе автора в психологическую науку и практику. Диссертация выполнена на хорошем научном уровне, написана грамотно, материал изложен логически последовательно, характеризуется актуальностью и научной новизной, выводы вытекают из содержания работы, и в целом работа Н.П. Мещерской является серьезным исследованием актуальной проблемы психологии труда.

Таким образом диссертационное исследование Мещерской Натальи Петровны «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях» соответствует паспорту специальности

19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки) и отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. В диссертации и основных публикациях автора соблюдены требования, установленные п.10,11,13,14 означенного Положения. Диссертационная работа соответствует профилю диссертационного совета Д 212.263.01., а её автор Мещерская Н.П. заслуживает присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук
доцент кафедры судебной
медицины с курсом правоведения
Государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального
образования «Тверской государственный
медицинский университет» Министерства
здравоохранения РФ, г. Тверь

Кругова Н.В.

04 мая 2016 г.

170100, г.Тверь, ул. Советская, д. 4 ГБОУ ВПО ТГМУ Минздрава России
т. раб.: (4822) 35-68-91, т. моб.: 8-9206957890, <http://tvgmu.ru/>
e-mail: info@tvergma.ru; m000293@tversu.ru; mikanat1@rambler.ru