

ОТЗЫВ

официального оппонента о диссертации Натальи Петровны Мещерской «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование Н.П. Мещерской посвящено актуальной проблеме повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях за счет грамотной организации профессионально-психологического отбора. Следует признать, что проблема найма персонала для работы в особых условиях актуальна не только для топливно-энергетической, но и для всех добывающих отраслей РФ. Порожденное различными условиями – то ли недостаточной степенью понимания руководством, то ли особенностями российского менталитета, но «... достижения научной психологии пока еще не нашли своего отражения на практике» – отмечает один из ведущих российских ученых в области исследований профессионального отбора профессор А.Г. Маклаков. И продолжает: «... в отечественной психологической науке накоплен достаточно большой опыт и существуют разработки, которые по своему уровню не только не уступают, но и превосходят аналогичные разработки зарубежных исследований». Исследовательская работа, представленная Мещерской Н.П., с полным основанием может быть отнесена к категории инновационных отечественных разработок, о которых говорит ученый.

В рамках решения проблемы диссертационного исследования автор раскрывает методологические аспекты профессионально-психологического отбора как системного образования, предпринимает

попытку исследовать сложный комплекс проблем, связанных со спецификой профессионально-психологического отбора кандидатов группы профессий «человек – техника». Комплексность предпринятого анализа выявления качеств личности, необходимых для данного вида деятельности, обусловлена не только желанием диссертанта внести ясность в существующие подходы к оценке профессионально-важных качеств соискателей, но и его стремлением описать сложную и многоуровневую специфику труда в ситуациях негативного воздействия природно-климатических, социально-производственных, социально-гигиенических и социально-психологических условий труда.

Из этого следует, что проблема профессионально-психологического отбора является одной из наиболее острых проблем не только для участников конкретного вида профессиональной деятельности (добыча топливно-энергетических полезных ископаемых), но и для общества в целом. И особенно важным в этом плане представляется изучение организации работы сотрудников служб управления персоналом по профессионально-психологическому отбору кадров, когда гарантируется возможность применить меры, обеспечивающие эффективность их труда.

Не вызывает сомнений выбранный автором подход, в котором процесс профессионально-психологического отбора рассматривается как психологическое явление, встречающееся практически в любой профессиональной деятельности, а потому представляющее одну из наиболее актуальных и насущных проблем современного общества, которая требует для своего решения использования целого комплекса психолого-диагностических мер.

Научная новизна и теоретическая значимость работы обусловлены актуальностью рассматриваемых вопросов и предложенными методами их решения: осуществлен теоретический анализ проблемы

профессионально-психологического отбора, сформулировано его определение, структура и показатели его эффективности, выявлены особенности профессионально-психологического отбора в свете критериев профессиональной пригодности рабочих буровой установки и, наконец, разработана и применена система профессионально-психологического отбора, обеспечивающая повышение эффективности найма персонала для работы в особых условиях.

Достоверность полученных результатов обуславливается как данными эмпирической части работы, в которой на базе территориальных производственных предприятий принимали участие более 1000 респондентов, так и корректностью используемых методов и методик. В качестве положительного момента следует отметить грамотную графическую интерпретацию теоретических, эмпирических данных, табличного материала и корректную статистическую обработку экспериментальных данных, что вполне является достаточным подтверждением достоверности сделанных выводов.

Композиционное построение работы соответствует решению поставленных автором задач. Н.П. Мещерская стремится в первую очередь сформировать концептуальную базу для анализа специфики профессиональной деятельности рабочих буровых установок (1-ая, 2-ая главы) с учетом особенностей особых условий труда, а затем эмпирически описывает организацию профессионально-психологического отбора и доказывает эффективность его мероприятий (3-я глава).

Третья (экспериментальная) глава диссертации заслуживает особого внимания, так как в ней автор исследует, анализирует и интерпретирует три взаимосвязанных и взаимообусловленных направления: во-первых, осуществляет лонгитюдные мероприятия системы профессионально-психологического в трех из шести

территориальных производственных подразделениях (контрольная группа) топливно-энергетической компании, на базе которой осуществлялось исследование набора кадров рабочих профессий. Во-вторых, определяет успешность деятельности бригад бурильщиков всех шести территориальных производственных подразделений, три из которых – контрольная группа, три – экспериментальная группа. В-третьих, выявляет показатели эффективности предложенной системы профессионально-психологического отбора в целом по топливно-энергетической компании по параметрам: текучесть кадров, нарушения трудовой дисциплины, производственный травматизм, поломка оборудования новыми работниками.

На обширном экспериментальном материале, анализируя эмпирически полученные данные, диссертант подтверждает наличие экономической эффективности применения системы профессионально-психологического отбора при найме кадров рабочих буровых установок топливно-энергетической компании.

Таким образом, композиционное построение работы не вызывает возражений: используя гипотетико-дедуктивный метод, автор последовательно продвигается к своей цели. В целом работа написана интересно, с привлечением большого научно-теоретического массива информации.

Вместе с тем в диссертации есть вопросы, которые нуждаются в уточнении и выяснении.

Представляется, что параметры, по которым выявлялись критерии успешности деятельности бригад рабочих буровых установок (параграф 3.2), следовало обосновать теоретически, на основе понятия «успешность».

В продолжение первого замечания по третьей эмпирической главе диссертации, посвященной описанию, анализу и интерпретации

исследования успешности деятельности бригад – следовало дать более глубокую содержательную интерпретацию полученных результатов, дополнив ее данными опросов респондентов, участвовавших в тестировании.

Следовало бы четче определить, почему автор предпочел для проведения эксперимента именно операторов и машинистов буровых установок, ведь труд по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых обеспечивается привлечением и других категорий рабочих, специалистов и служащих.

Высказанные замечания и поставленные вопросы не снижают научную и практическую значимость работы.

Автореферат и публикации автора отражают содержание диссертации. Исследование Мещерской Натальи Петровны отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Официальный оппонент:

Доктор психологических наук,
доцент кафедры
психологического обеспечения
профессиональной деятельности
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный университет»

Н.Е. Водопьянова

«12» мая 2016 г.



*Смирнову Людмила
Н.С. Водопьяновой
Удостоверяю*

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ СПбГУ
Н.К. КОРЕЛЬСКАЯ

12.05.2016

professional.psychology@spbu.ru

199034, г. Санкт-Петербург, Университетская набережная, д. 7/9.
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»,
Тел. 8 (812) 328-20-00, Электронная почта: professional.psychology@spbu.ru