

## ОТЗЫВ

на автореферат Мещерской Натальи Петровны на тему  
«СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО  
ОТБОРА РАБОЧИХ БУРОВЫХ УСТАНОВОК КАК СПОСОБ  
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ  
РАБОТЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ», представленной на соискание ученой  
степени кандидата психологических наук по специальности  
19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика  
(психологические науки)

Диссертация Мещерской Натальи Петровны посвящена исследованию способов повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях. Исследуемая проблема актуальна в свете углубления кризиса экономики страны, который, несомненно, касается и отрасли добычи топливно-энергетических полезных ископаемых.

Судя по автореферату, автор диссертации справедливо считает, что внедрение системы профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок позволит повысить эффективность найма персонала. Получение экономического эффекта Наталья Петровна объясняет сокращением финансовых и трудовых затрат, связанных с приемом кандидатов; снижением текучести кадров рабочих, занятых добычей топливно-энергетических полезных ископаемых; повышением уровня их трудовой мотивации и удовлетворенности трудом; созданием благоприятного социально-психологического климата и ростом сплоченности в бригадах бурильщиков.

Анализ текущей ситуации по организации кадровыми службами топливно-энергетической компании отбора на рабочие профессии, выполненный соискателем, выявил отсутствие в процедуре отбора психологической составляющей и отсутствие в штате организации психолога – специалиста по профессиональному отбору, что также

подчеркивает актуальность и высокую практикоориентированность представленной работы.

В исследовании Н.П. Мещерская ставит и решает ряд научных задач. В частности: на основе анализа имеющихся исследований систематизирует теоретические аспекты, описывающие зарождение и развитие профессионально-психологического отбора как необходимого элемента цивилизованного управления производством; применяет элементы контент-анализа понятий «отбор», «профессиональный отбор», «психологический отбор», «профессионально-психологический отбор» и формулирует определение понятия «профессионально-психологический отбор рабочих буровых установок»; дает характеристику критериев эффективности профессионально-психологического отбора и способов снижения связанных с ним затрат; оценивает соблюдение требований профессиональных стандартов РФ к кандидатам на должности рабочих буровой установки при организации найма в исследуемой топливно-энергетической компании; обосновывает критерии успешности деятельности бригад, работающих в особых условиях по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых; подтверждает достоверность эмпирических результатов с помощью статистических методов обработки данных.

Научная новизна исследования заключается в том, что впервые автор проводит исследование нормативно-правовых документов, регламентирующих труд операторов и машинистов буровых установок, и определяет основные параметры профессионально-психологического отбора, обеспечивающие успешность их профессиональной деятельности.

Результаты исследования, которое обладает не только теоретической, но и высокой практической значимостью, могут найти применение в других добывающих отраслях страны, использующих вахтовый метод организации труда в условиях Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, и, можно предположить, что такой перенос будет экономически оправдан.

Таким образом, диссертационное исследование Мещерской Натальи Петровны «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях» является самостоятельной квалификационной работой, выполнено на высоком научно-теоретическом уровне и отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а его автор, Мещерская Наталья Петровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика по психологическим наукам.

Кандидат педагогических наук,  
консультант отдела развития  
образования Министерства  
образования Тверской области  
Виноградова Наталья Игоревна

*Вин*

«*11*» *апреля* 2016 г.

Подпись Виноградовой Н.И. удостоверяю

Начальник отдела кадровой и  
правовой работы

*Е.Н. Моисеева*

Е.Н. Моисеева

МП



«*11*» *апреля* 2016 г.

170000, г. Тверь, ул. Советская, д. 23. Министерство образования Тверской области; тел. раб. (4822) 34-96-48; тел. моб. 8 -910-647-39-31;  
<http://edu-tver.ru> e-mail: [dep\\_vin@mail.ru](mailto:dep_vin@mail.ru)