

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мещерской Натальи Петровны
«Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях»,
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Актуальность диссертационного исследования, представленного Мещерской Натальей Петровной очевидна, так как оно отражает современную проблематику психологии труда и состоит в научном исследовании особенностей организации труда рабочих в условиях воздействия вредных производственных факторов, а также системы профессионально-психологического отбора в территориальных производственных предприятиях. Изучение структурных элементов системы профессионально-психологического отбора как способа повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях является теоретически и практически значимым и подлежит системному рассмотрению на уровне научной области – психологии труда:

В диссертационном исследовании Наталья Петровна исходит из предположения, что внедрение системы профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок позволит повысить эффективность найма операторов и машинистов буровых установок. Для доказательства выдвинутой гипотезы автор последовательно и успешно решает ряд задач теоретического и практического характера.

Теоретическая значимость полученных автором результатов состоит в систематизации и конкретизации существующих теоретико-методологических оснований проведения профессионально-психологического отбора кандидатов для работы в особых условиях. Полученные результаты вносят вклад в углубление и расширение представ-

лений о профессиональных компетенциях сотрудников службы управления персоналом, позволяют задействовать психологическую составляющую при организации отбора кандидатов.

Практическая значимость исследования состоит в возможности применения отобранных, систематизированных и апробированных Натальей Петровной психодиагностических методик в организации и проведении профессионально-психологического отбора рабочих для трудовой деятельности в особых условиях и возможности переноса этого опыта на другие должности в добывающей отрасли.

В работе отчетливо прослеживается авторская установка на решение поставленных задач с единых теоретико-методологических позиций, основанных на принципах концептуальных подходов. Достоверность экспериментальных данных обеспечивается использованием современных методик проведения исследований, применением методов математической статистики.

Автореферат содержит достаточное количество эмпирических данных, имеет пояснения, рисунки, таблицы, в нем представлены основные этапы работы и результаты исследования. По теме диссертации имеется достаточное количество публикаций. Теоретические и эмпирические результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях.

В исследовании соискателя, однако, требует пояснения положение, представленное в автореферате: «Применение системы ППО для отбора рабочих буровых установок, выполняющих профессиональные обязанности в особых условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, позволяет кроме основной задачи – отбора наиболее подходящих для данной профессии сотрудников, решить ряд сопутствующих задач, которые способствуют совершенствованию процессов управления и развития

