

Отзыв

доктора психологических наук, профессора Петровой Е.А. на автореферат Мещерской Натальи Петровны на тему **«Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях»**, представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Актуальность диссертационного исследования Мещерской Натальи Петровны не вызывает сомнений, так как посвящена поиску эффективных способов профессионально-психологического отбора (ППО) кадров рабочих профессий. Несомненно, результаты диссертационного исследования применимы не только к отрасли добычи топливно-энергетических полезных ископаемых, но и к другим добывающим отраслям страны, поскольку экономические показатели текучести кадров во всех предприятиях и организациях, осуществляющих работы в особых условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по своей сути схожа. Полученные в результате работы результаты, обеспечивающие рост эффективности данного направления деятельности сотрудников службы управления персоналом, придают диссертационной работе значимую актуальность.

Автор полагает, что необходимым условием повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях является внедрение в практику деятельности кадровых служб системы ППО рабочих буровых установок, которая в настоящее время в данной сфере труда не применяется. На основе анализа работ отечественных и зарубежных исследователей Наталья Петровна последовательно решает в работе задачи по содержательному анализу терминов и определений,

составляющих понятие ППО; описывает критерии эффективности и способы снижения затрат на ППО; изучает на теоретическом уровне требования, предъявляемые к организации трудового поста и личностным особенностям операторов и машинистов буровых установок; оценивает соблюдение этих требований при организации найма сотрудников; выполняет эмпирическое исследование по ППО кандидатов, оценке успешности деятельности бригад бурильщиков, определению показателей экономической эффективности организаций ППО.

Объем научно-исследовательской работы, проделанный соискателем и отраженный в автореферате, свидетельствует о наличии у него хороших аналитико-синтетических способностей ученого. Одним из современных прикладных направлений психологии труда является разработка теоретико-психологических основ и конкретных прикладных процедур профессионального отбора и представленная Натальей Петровной работа соответствует этому направлению. Данный факт подчеркивает научную новизну и прозорливость автора, который впервые осуществил комплексное теоретико-эмпирическое исследование организации ППО рабочих буровых установок.

Отмечая достоинства представленной работы, ее содержательность, научную и практическую ценность, следует также указать, что работа имела бы более заверченный вид, если бы более подробно была рассмотрена психологическая составляющая работы в особых условиях на основе бесед (опросов) рабочих с целью детализации негативных факторов труда. Данное замечание можно рассматривать как одно из направлений по продолжению исследования.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, выдвинутых в диссертационной работе, обеспечиваются их опорой на фундаментальные теоретико-методологические положения, использование комплекса методов, качественный анализ результатов,

применение математико-статистической обработки результатов исследования.

Таким образом, диссертационное исследование Мещерской Н.П. является самостоятельной квалификационной работой, выполнено на высоком научно-теоретическом уровне и отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а его автор, Мещерская Наталья Петровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика по психологическим наукам.

Заведующий кафедрой социальной и общей психологии, доктор психологических наук, профессор
Российского государственного
социального университета

Е.А. Петрова

« » _____ 2016 г.

Подпись

Е.А. Петрова

ЗАВЕРЯЮ

НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА
УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ

Е.В. МИНАЕВА



Петрова Елена Алексеевна

129226, г. Москва, ул. Вильгельма Пика, дом 4, стр.1, ФГБОУ во "РГСУ",

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Телефон: +7 (495) 255-67-67 затем *, и доб. 3130, 3017, 3018

E-mail: petrova-sorina@yandex.ru, мобильный телефон: 8 (905) 748-42-74.