

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

**Мещерской Натальи Петровны**

«Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Диссертация Мещерской Н.П. «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях» посвящена сложной и актуальной проблеме, связанной с поиском путей повышения эффективности мероприятий по найму персонала при помощи методов психологии труда, а именно – за счет внедрения в практику работы кадровых служб системы профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок. Решение любой проблемы, в этой сфере означает продвижение вперед в деле совершенствования организации набора, а следовательно и трудовых процессов.

Соискателем исходит из предположения о том, что внедрение системы профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок позволит повысить не только эффективность найма персонала, но и : сократить финансовые и трудовые затраты, связанные с приемом кандидатов; снизит текучесть кадров рабочих, занятых добычей топливно-энергетических полезных ископаемых; повысит уровень их трудовой мотивации и удовлетворенности трудом; обеспечит создание благоприятного социально-психологического климата и рост сплоченности в бригадах бурильщиков.

Автором диссертационного исследования поставлен и решен ряд научных задач, вытекающих из гипотезы исследования. Теоретическая значимость исследования обусловлена систематизацией и конкретизацией существующих

теоретико-методологических оснований проведения профессионально-психологического отбора кандидатов для работы в особых условиях, в том числе Крайнего Севера. Практическая значимость работы состоит в возможности применения разработанных и систематизированных психодиагностических методик в организации и проведении профессионально-психологического отбора рабочих для работы в особых условиях и возможности переноса этого опыта на другие должности во все отрасли, использующие вахтовый метод организации труда.

Достоверность результатов исследования гарантируется: во-первых, его протяженностью во времени – лонгитюдный эксперимент в течение 3-х лет; во-вторых, количеством респондентов (более тысячи) и количеством проведенных замеров (более двадцати тысяч); в-третьих, широтой спектра данных, которые были собраны, проанализированы и интерпретированы с применением математико-статистических методов (угловое преобразование Фишера).

Диссертационная работа Мещерской Н.П. является завершенным научным исследованием, выполненным на высоком научно-теоретическом уровне. Научные и практические результаты представленной работы могут найти самое широкое применение в практике работы кадровых служб, они в достаточной степени обоснованы, апробированы и освещены в научной печати, в том числе, в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Не преуменьшая заслуг автора, хотелось бы заметить, что теоретическую полноту и значимость работы можно было бы усилить, если бы диссертант осуществил более глубокий анализ работ зарубежных авторов, посвященных вопросам организации профессионально-психологического отбора. Высказанное замечание не снижает общей положительной оценки представленной работы.

Диссертационное исследование Мещерской Натальи Петровны «Система профессионально-психологического отбора рабочих буровых установок как

способ повышения эффективности найма персонала для работы в особых условиях» является завершённым научно-квалификационным трудом, который выполнен на должном научном уровне и соответствует критериям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., № 842, а его автор Мещерская Наталья Петровна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности «19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (по психологическим наукам)».

Д.псих.н., проф., акад. РАО

С.К. Бондырева

«12» мая 2016 г.



ОАНО ВО "МПСУ", 115 191, г. Москва, 4-й Рощинский проезд, д. 9А, эл. адрес: [mpsu@mpsu](mailto:mpsu@mpsu), тел. раб.: +7 (495) 796 9262

